

Bab V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Organisasi Internasional yang memiliki fokus ketenagakerjaan adalah Organisasi Buruh Internasional atau *International Labour Organization* (ILO). Dengan memahami latar belakang, visi dan misi, tujuan, strategi, pendanaan, hingga keberadaan ILO di India sebagai organisasi internasional yang memiliki fokus untuk mengatasi pekerja anak sejak tahun 1992. Dapat terlihat bahwa India merupakan negara anggota yang memberikan kesempatan dan wewenang kepada ILO untuk dapat bekerja sama menangani permasalahan tersebut. Pekerja anak merupakan permasalahan global yang menjadi perhatian banyak pihak, mulai dari masyarakat, pemerintah, hingga Organisasi Internasional. Sebagai negara yang memiliki populasi tertinggi kedua dunia saat ini, kondisi ekonomi di negara India pun menjadi perhatian global karena tingkat kebutuhan dan ketersediaan yang terbatas. Seharusnya masalah ini dapat ditangani oleh negara, namun pada kenyataannya dibutuhkan kerjasama dengan Organisasi Internasional untuk mengatasi tingkat eksploitasi pekerja anak.

Dalam penulisan bab terakhir dari penelitian ini, penulis akan menyampaikan kesimpulan dari penelitian yang berjudul **“Efektivitas ILO melalui program DWCP mengenai pekerja anak di India pada tahun 2007 - 2017”**. Penulisan ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan efektivitas kinerja yang dilakukan ILO dalam menangani kasus eksploitasi anak di India pada

tahun 2007 - 2017. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian berikut dengan pertanyaan penelitian **“Bagaimana Efektivitas ILO melalui Program DWCP mengenai pekerja di India pada tahun 2007 - 2017”** adalah bahwa kinerja ILO di India pada tahun 2007 - 2017 mengenai eksploitasi pekerja anak terbilang efektif jika diukur menggunakan teori efektivitas organisasi oleh Frank Biermann dan Steffen Baurer.

Teori Efektivitas Variabel Struktural ini terdiri dari kompetensi Formal (*Formal Competencies*) membahas mengenai kemampuan organisasi dalam mengikat anggotanya dengan cara memindahkan mandat kedaulatan negara anggota kepada organisasi. Dalam hal ini, terlihat bahwa ILO mendapatkan mandat dari negara India untuk dapat mengatasi permasalahan pekerja anak di negara tersebut. Adanya perjanjian - perjanjian yang disetujui oleh negara anggota memperlihatkan bahwa ILO diberikan mandat oleh mereka untuk bekerja mengatasi tingkat ketidaksejahteraan para pekerja, dan perjanjian tersebut sifatnya mengikat sehingga anggota-anggotanya tetap bekerja sama untuk menjalankan kebijakan yang mereka sepakati. Selain itu, kerjasama tripartisme pun memperlihatkan bahwa negara memberikan kepercayaan pada ILO untuk mengatur kinerjanya di negara tersebut.

Tingkat Keterikatan Rezim (*Degree of Regime Embeddedness*) membahas mengenai rezim yang mempengaruhi seluruh aspek hubungan antara organisasi dengan negara. Adanya pengaruh pemerintahan dalam membuat dan menjalankan kebijakan akan sangat mempengaruhi hasil dari kinerja tersebut. Terlihat dari hasil yang diperoleh setiap negara akan berbeda jika tidak didukung dari pemerintah dan

masyarakat. ILO di India termasuk dalam kinerja yang berhasil karena terlihat hasil penurunan angka pekerja anak dan juga peran pemerintah sangat mendukung kebijakan ILO di India. Adanya tripartit juga memperlihatkan bahwa adanya kerjasama yang baik antara pemerintah, pengusaha, dan pekerja.

Struktur Organisasi (*Organizational Structure*) membahas mengenai struktur organisasi dalam menjalankan program kerjanya. Sejak India bergabung menjadi anggota ILO, terlihat bahwa sejak awal terdapat struktur organisasi yang jelas. Hal tersebut didukung dari adanya pembagian tanggung jawab yang sesuai dari masyarakat yang menjabat sebagai pengurus di ILO India. Organisasi ILO pun mengadakan program-program yang melibatkan banyak masyarakat untuk menjalankan program kerjanya untuk menangani permasalahan pekerja anak, misalnya IPEC, UNDAF, dan lain sebagainya. Selain itu, ILO pun mengadakan konferensi yang mewajibkan setiap anggotanya mengirimkan perwakilan untuk menghadiri acara tersebut. Jika tidak terdapat struktur organisasi yang baik, maka ILO tidak akan dapat bertahan selama lebih dari 100 tahun.

Permasalahan yang Sesuai (*Problem of Fit*) membahas mengenai visi misi organisasi untuk mencapai tujuan dan sasaran yang tepat. ILO memiliki visi misi yang jelas untuk menjalankan tujuannya dengan menggunakan berbagai macam strategis. Tujuan ILO adalah mengatasi pekerja anak di berbagai wilayah, di India terlihat bahwa adanya penurunan angka pekerja anak sehingga dapat digolongkan bahwa tujuan tersebut tercapai. Keberhasilan ILO di India terlihat dari keberhasilan ILO di India pada tahun 2017 dalam menjalankan ratifikasi ILO Konvensi inti

tentang pekerja anak-Konvensi Usia Minimum, 1973 (No. 138) dan Konvensi Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak, 1999 (No. 182) pada Juni 2017.¹¹¹

Ketersediaan Sumber Daya (*Availability of Resources*) membahas mengenai ketersediaan sumber daya dalam menjalankan kinerja sebuah organisasi. Sumber daya yang berada di India tergolong memadai karena dapat mendukung program kerja ILO di India sejak tahun 1919 hingga saat ini. Sumber daya manusia yang baik terlihat dari adanya program kerja yang terus menerus dilakukan ILO di India untuk mengatasi pekerja anak. Jika sumber daya manusia tersebut tidak memadai, maka tidak akan ada keberhasilan atas kinerja ILO tersebut. Selain sumber daya manusia, sumber daya dana pun menjadi salah satu faktor sangat penting dalam menjalankan kinerja ILO di sebuah negara. Adanya kantor pusat ILO di New Delhi India pun menjadi sumber daya yang mendukung terlaksananya proses administrasi yang berhubungan dengan kinerja ILO.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Involvement*), merupakan faktor yang menentukan efektivitas sebuah organisasi yang dilihat dari adanya keterlibatan pemangku kepentingan atau pemerintah. Adanya keterlibatan oleh pemerintah terlihat dari adanya program-program ILO mengenai pekerja anak yang hingga saat ini masih terus diupayakan. Pembuatan Undang-Undang pun

¹¹¹ *International Labour Organization* (ILO), "The ILO in India," (2019): 3, diakses pada 28 Mei 2021, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-new_delhi/documents/publication/wcms_673934.pdf

menjadi faktor yang memperlihatkan adanya keterlibatan pemerintah dalam membantu kinerja ILO untuk mengatasi pekerja anak di India.

Aspek lain dari Kelembagaan (*Other Aspects of Institutional Design*) merupakan aspek internal maupun eksternal yang mempengaruhi kebijakan dan implementasinya di masyarakat. Terlihat dari adanya kebiasaan sosial budaya masyarakat di India yang lebih mengupayakan keberadaan pekerja anak untuk membantu biaya kehidupan daripada memberikan fasilitas sekolah untuk masa depan anak-anak mereka. Selain itu, Program-program seperti INDUS, IPEC, dan program di wilayah India pun dipengaruhi oleh kebijakan pemerintah dan tanggapan masyarakat mengenai pentingnya pemberantasan pekerja anak di wilayah mereka.

Hingga saat ini, angka eksploitasi pekerja anak di India menurun secara bertahap karena adanya kerjasama antara pemerintah dengan ILO. Efektivitas kinerja ILO melalui program DWCP mengenai pekerja di India pada tahun 2007 - 2017 dapat digolongkan sebagai kinerja yang efektif. Selain dilihat dari faktor - faktor diatas, terdapat pula bukti nyata keberhasilan ILO dengan adanya penandatanganan konvensi pada tahun 2017. India telah melakukan banyak hal untuk mengembangkan kebijakan dan program dan untuk memberlakukan undang-undang yang berkontribusi sangat besar untuk mengakhiri pekerja anak. Namun adat istiadat masyarakat yang sudah mereka percaya sejak lama membuat kinerja untuk menghapuskan pekerja anak menjadi terhambat. Adanya kerjasama antara pemerintah dan organisasi diharapkan dapat membuat masyarakat sadar akan pentingnya penghapusan pekerja anak agar masa depan mereka menjadi lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- (ILO), International Labour Organization. 2020. *About the ILO*. Accessed Oktober 14, 2020. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang-en/index.htm>.
- . 2019. *Bali Declaration Implementation Progress Report 2017 - 2018*. Arab: Regional Officer for Asia and the Pacific Regional Office for Arab States. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/meetingdocument/wcms_725381.p.
- . n.d. *Child Labour in South Asia*. Accessed Mei 29, 2021. https://www.ilo.org/newdelhi/areasofwork/child-labour/WCMS_300805/lang-en/index.htm.
- . 2020. *Child Labour Statistics*. Accessed Oktober 18, 2020. <https://www.ilo.org/ipecc/ChildlabourstatisticsSIMPOC/lang-en/index.htm>.
- . n.d. *Employment Promotion*. Accessed Mei 28, 2021. https://www.ilo.org/global/topics/employment-promotion/WCMS_738393/lang-en/index.htm.
- . n.d. *Funding*. Accessed Mei 28, 2021. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/results-based-management/funding/lang-en/index.htm>.
- . n.d. *Governing Body*. Accessed Mei 28, 2021. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/governing-body/lang-en/index.htm>.
- . n.d. *History of ILO*. Accessed Mei 26, 2021. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/lang-en/index.htm>.
- . n.d. *ILO in India*. Accessed Mei 28, 2021. https://www.ilo.org/newdelhi/aboutus/WCMS_166809/lang-en/index.htm.
- . 2012. *Independent Evaluation of the ILO's Decent Work Country Programme for India : 2007 - 2012*. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_mas/---eval/documents/publication/wcms_191678.pdf.
- . 2018. *India Decent Work Country Programme 2013 - 2017*. India: ILO DWT for South Asia & Country Office for India.

- https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-new_delhi/documents/genericdocument/wcms_232655.pdf.
- , n.d. *International Labour Conference*. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/international-labour-conference/lang--en/index.htm>.
- , n.d. *International Labour Standards on Child Labour*. Accessed Mei 29, 2021. <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/child-labour/lang--en/index.htm>.
- , n.d. *International Labour Standards on Child Labour*. Accessed Mei 29, 2021. <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/child-labour/lang--en/index.htm>.
- , 2008. *Konvensi ILO No. 102 Tahun 1952 mengenai (Standar Minimal)*. Indonesia: ILO Publications. doi:978-92-2-021485-5.
- , n.d. *Mission and Impact of The ILO*. Accessed Mei 26, 2021. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/lang--en/index.htm>.
- , n.d. *National Action Plans to Eliminate Child Labour*. Accessed Juli 29, 2021. https://www.ilo.org/ipec/Regionsandcountries/Asia/India/WCMS_203644/lang--en/index.htm.
- , 2007. *Sekilas Tentang ILO*. Indonesia: ILO Publications. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/publication/wcms_098256.pdf.
- , 2009. *Serikat Pekerja/Serikat Buruh & Pekerja Anak*. Jakarta: ILO Publications. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_144313.pdf.
- , n.d. *Social Dialogue and Tripartism*. Accessed Mei 28, 2021. <https://www.ilo.org/global/topics/workers-and-employers-organizations-tripartism-and-social-dialogue/lang--en/index.htm>.
- , n.d. *The Benefits of International Labour Standards*. Accessed Mei 28, 2021. <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/the-benefits-of-international-labour-standards/lang--en/index.htm>.
- , 2015. *The ILO in India*. India: ILO Decent Work Team for South Asia and ILO Country Office for India. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-new_delhi/documents/publication/wcms_306006.pdf.

- . 2018. *The ILO in India*. India: ILO Decent Work Technical Support Team for South Asia and ILO Country Office for India.
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-new_delhi/documents/publication/wcms_673934.pdf.
- . 2020. *What Is Child Labour*. Accessed Oktober 19, 2020.
<https://www.ilo.org/ipecc/facts/lang--en/index.htm>.
- (ILO), International Labour Organizations. n.d. *Social Protection*. Accessed Mei 28, 2021. <https://www.ilo.org/global/topics/social-security/lang--en/index.htm>.
- (IMF), International Monetary Fund. n.d. *IMF World Economic Outlook (WEO) Update, July 2017: A Firming Recovery*.
<https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2017/07/07/world-economic-outlook-update-july-2017>.
- (UNICEF), United Nations International Children's Emergency Fund. n.d. *Child Labour*. Accessed Mei 28, 2021. <https://www.unicef.org/protection/child-labour>.
- Affairs, United States Department of Labor's Bureau of International Labor. n.d. *India*. Accessed Juli 29, 2021.
<https://www.refworld.org/pdfid/5268e5820.pdf>.
- Bakry, Umar Suryadi. 2017. *Metode Penelitian Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bank, World. n.d. "GDP per capita current US\$ India." Accessed Juni 5, 2021.
<https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.PCAP.CD?end=2017&locations=IN&start=2007>.
- Biermann, Frank, and Steffen Bauer. 2004. "Assessing The Effectiveness Of Intergovernmental Organisations In International." *Global Environmental Change* 14 191-192. Accessed Oktober 14, 2020. doi:doi:10.1016/S0959-3780(03)00025-6.
- CEIC. 2020. *India Tingkat Pengangguran*. Accessed Oktober 14, 2020.
<https://www.ceicdata.com/id/indicator/india/unemployment-rate>.
- Children, Save the. n.d. *Statistics of Child Labour in India State Wise*. Accessed Mei 30, 2021. https://www.savethechildren.in/child-protection/statistics-of-child-labour-in-india-state-wise/?amp=1&gclid=Cj0KCQjw--GFBhDeARIsACH_kdbTQfPXTxZHtIhab5dJYVhBuInueqzg5B-iIuxH7Om8zsSgKEAdd9EaAgf-EALw_wcB.
- Children, United Nations, and s Funds. n.d. *The Convention on the Rights of the Child : Children's Version*. Accessed Mei 29, 2021.

<https://www.unicef.org/child-rights-convention/convention-text-childrens-version>.

Clive, Archer. 2004. *International Organizations*. London: Allen & Unwin Ltd.

Cresswell, John W. 2013. *Research Design Qualitative and Quantitative and Mixed Methods*. California: SAGE Publications. Accessed Oktober 27, 2020.

Data, CEIC. n.d. *India Populasi*. Accessed Juni 3, 2021.

<https://www.ceicdata.com/id/indicator/india/population>.

Dictionary, Cambridge. 2020. *Exploit*. Cambridge University Press. Accessed Oktober 28, 2020.

<https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/exploit>.

Dugis, Vinsensio. 2018. *Teori Hubungan Internasional: Perspektif-Perspektif Klasik Edisi Revisi*. Surabaya: Airlangga University Press. Accessed Oktober 11, 2020.

Efstathopoulos, Charalampos. 2011. "Reinterpreting India's Rise through the Middle Power Prism." *Asian Journal of Political Science* 19 (1): 74 - 95. doi:10.1080/02185377.2011.568246.

Engels, Surat Edaran Marx. 2020. *Kaum Borjuis dan Kaum Proletar (1948)*. Accessed November 23, 2020.

<https://www.marxists.org/indonesia/archive/marx-engels/1848/manifesto/ch01.htm>.

Explorer, ILOSTAT. n.d. *SDG Indicator 8.7.1 - Proportion of children engaged in economic activity (%) - Annual*. Accessed Juni 5, 2021.

https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer6/?lang=en&segment=indicator&id=SDG_A871_SEX_AGE_RT_A.

H, Iffah Sulistyawati. 2020. *20 Tahun Lalu Hari Ini, Hari Anti Pekerja Anak Sedunia Pertama Kali Diperingati*. Juni 12. Accessed Oktober 18, 2020.

<https://medium.com/@iffahshrtn/20-tahun-lalu-hari-ini-hari-anti-pekerja-anak-sedunia-pertama-kali-diperingati-229a53cb9cf5>.

India, Dol. Gov. n.d. *India Moderate Advancement*. Accessed Mei 30, 2021.

https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2013/india.pdf.

India, Government of. n.d. *IPEC*. Accessed Juli 29, 2021.

<https://labour.gov.in/childlabour/ipec>.

Jordaan, Eduard. 2003. "The Concept of a Middle Power in International Relations: Distinguishing between Emerging and Traditional Middle

- Powers." *Politikon : African Journal of Political Studies* 165 - 181. Accessed Oktober 14, 2020.
- Jordaan, Eduard. 2003. "The Concept of a Middle Power in International Relations: Distinguishing between Emerging and Traditional Middle Powers." *Politikon : South African Journal of Political Studies* 30 (1): 165 - 181.
- Krisna, Didi. 1993. *Kamus Politik Internasional*. Jakarta: PT. Gramedia Widia Sarana.
- Loeb, Susanna, Susan Dynarski, Daniel McFarland, Pamela Morris, Sean Reardon, and Sarah Reber. 2017. *Descriptive Analysis in Education : A Guide for Researchers*. Washington D.C.: DC: U.S. Department of Education. Accessed November 1, 2020.
- Peters, Anne. 2016. "International Organizations : Effectiveness and Accountability." *Max Planck Institute for Comparative Public Law & International Law (MPIL)*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2770606>.
- Publications, ILO. 2018. *Families Empowered to Start Business to Free Children from Hard Work*. Accessed Juli 2, 2021. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_643783/lang--en/index.htm.
- . 2015. *Out of Child Labour and Into School : The Story of Alimjan*. Accessed Juli 2, 2021. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_374216/lang--en/index.htm.
- Rall, Ranjit. n.d. "Beyond Institutional Design : Explaining the Performance of International Organizations." *Cambridge University Press* 71 (2): 245 - 280. <https://doi.org/10.1017/S0020818317000066>.
- Slobodchikoff, Michael o. 2012. "How Effective are International Organizations at Resolving Territorial Disputes among Member States: A Look at the European Union." *udies of Changing Societies: Comparative and Interdisciplinary Focus* 1 (2): 29 - 59. Accessed Juli 2, 2021. https://www.researchgate.net/publication/259972398_How_Effective_are_International_Organizations_at_Resolving_Territorial_Disputes_among_Member_States_A_Look_at_the_European_Union.
- Sorensen, Jackson &. 1999. *Introduction to International Relations*. United Kingdom: Oxford University. Accessed Oktober 14, 2020.
- Ulber Silalahi, et. al. 2015. *Buku Pedoman Penulisan Skripsi*. Bandung: Fisip Unpar. Accessed Oktober 27, 2020.
- UNICEF. 2020. *Child labour and exploitation*. Accessed Oktober 17, 2020. <https://www.unicef.org/india/what-we-do/child-labour->

