

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Angkasa Pura (Persero) II Kantor Cabang Bandar Udara Halim Perdanakusuma pada 100 orang responden, peneliti mengambil kesimpulan bahwa promosi jabatan *merit based promotions* yang dilakukan oleh PT Angkasa Pura (Persero) II Kantor Cabang Bandar Udara Halim Perdanakusuma dinilai baik dan telah dilaksanakan. Sedangkan tingkat kepuasan kerja pegawai berada pada kategori tinggi, artinya pegawai merasa puas dengan pekerjaan, upah, peluang promosi, atasan, rekan kerja dan kondisi kerja yang ada sekarang. Serta pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai memiliki hubungan agak kuat dan positif yang asimetris (satu arah).

#### **6.2 Saran**

PT Angkasa Pura (Persero) II Kantor Cabang Bandar Udara Halim Perdanakusuma perlu melakukan pembinaan atau pelatihan kepada pegawai yang kinerjanya rendah supaya dapat meningkatkan kinerjanya sebagai syarat memperoleh peluang promosi jabatan. Selain itu, pelaksanaan promosi jabatan *merit based promotions* perlu melihat kembali apakah sudah dilakukan berdasarkan *merit* atau masih ada beberapa dasar promosi lain yang masih dilakukan sehingga promosi jabatan berdasarkan merit benar-benar dilakukan.

## DAFTAR PUSTAKA

### Dari Buku:

Coloquitt, Jason A. Lepine, Jeffery A. Wesson, Michael J. 2015. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*.

New York: McGraw-Hill Education. 2015.

Hasibuan, M. *Manajemen Sumber Daya Manusia: dasar dan kunci keberhasilan*.

Jakarta: Haji Masagung. 1991.

Hasibuan. H. Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

L. Daly, John. 2015. *Human Resource Management in the Public Sector Policies and Practices*. New York: Routledge.

Luthans, Fred. 12<sup>th</sup> ed. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence -Based Approach*. New York: McGraw-Hill/Irwin.

M. Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT BPFE

YOGYAKARTA.

N. William Lawrence. 6<sup>th</sup> ed. 2006. *Social Research Methods Qualitative and Quantitative Approches*. United States: PEARSON.

P. David. 2015. *Key Performance Indicators: Developing, Implementing, and Using Winning KPIs*. United State of America: Wiley.

Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behavior*.

New York: PEARSON.

Schuler, Randall S. & Jackson, Susan E. 1997. *Manajemen Sumber Daya manusia Menghadapi Abad ke-21 (New York University)*. Jakarta: Erlangga.

Silalahi, U. 2011. *Asas-asas Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama.

Silalahi, U. 2015. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.

Silalahi, U. 2018. *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.

William B. Werther & Keith Davis. 5<sup>th</sup> edition. 1996. *Human Resources and Personal Management*. United States of America: McGraw-Hill, Inc.

#### **Artikel Internet:**

Angkasa Pura (Persero) II  
<https://www.angkasapura2.co.id/id/about?activeTab=visionmission>  
(10.07.2021).

Angkasa Pura (Persero) II 'Bandar Udara Halim Perdanakusuma' Available from  
[https://angkasapura2.co.id/id/business\\_relation/our\\_airport/23-bandara-internasional-halim-perdana-kusuma](https://angkasapura2.co.id/id/business_relation/our_airport/23-bandara-internasional-halim-perdana-kusuma) (10.07.2021)

#### **Jurnal Jurnal:**

D. Kosteas, Vasilio, *Job Satisfaction and Promotion*

[https://academic.csuohio.edu/kosteas\\_b/Job%20Satisfaction%20and%20Promotions.pdf](https://academic.csuohio.edu/kosteas_b/Job%20Satisfaction%20and%20Promotions.pdf) (13.07.2021)

Andini, Rizky *et al.* ‘Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (DJP) Sumsel Dan Kepulauan Bangka Belitung’  
<https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/3283/pdf>  
(13.07.2021).

Suwintari, Ni Putu Yunita, ‘Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Picu Manunggal Sejahtera Denpasar,’ *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan* (2013):1-10. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/value/article/download/586/554/>  
(13.07.2021).