

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa tinggi dan signifikan etika kerja terhadap kinerja pegawai sub-bidang pengolahan mineral di Puslitbang tekMIRA Bandung, dan berdasarkan hasil penelitian terhadap 28 responden dengan menggunakan metode kuesioner dan wawancara, maka peneliti mendapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Dimensi etika kerja yaitu dimensi *self reliance, leisure, morality, hardwork, wasted time, centrality of work, dan delay gratification* berada pada kategori tinggi. Sehingga berdasarkan hal tersebut, secara keseluruhan menyatakan bahwa pegawai sub-bidang pengolahan mineral di Puslitbang tekMIRA Bandung memiliki tingkat etika kerja yang tinggi berdasarkan dimensi MWEP dari A&M Texas University.
2. Selanjutnya berdasarkan perilaku kerja pegawai dilihat dari dimensi disiplin kerja berada pada kategori tinggi, dimensi integritas pada kategori tinggi, dimensi kerja sama pada kategori tinggi, dimensi komitmen pada kategori tinggi, dimensi orientasi pelayanan pada kategori tinggi. Sehingga, berdasarkan data tersebut diperoleh hasil bahwa kinerja pegawai berada pada kategori tinggi.
3. Etika kerja memiliki hubungan yang lemah terhadap perilaku kerja pegawai maka dapat diamsuksikan tidak terdapat hubungan yang signifikan terhadap perilaku kerja pegawai di sub-bidang pengolahan mineral Puslitbang tekMIRA Bandung.

7.3 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis diatas, saran yang dapat peneliti tambahkan antara lain adalah :

1. Dimensi etika kerja 28 pegawai sub-bidang pengolahan mineral di Puslitbang tekMIRA Bandung telah berada pada kategori tinggi. Oleh karena itu hal ini perlu selalu dipertahankan guna memiliki karakter dan etika yang baik ketika bekerja dan jika dilihat dari tingkat kinerja pegawai, kelima dimensi sudah berada pada kategori tinggi,dan hal ini perlu selalu dijaga sesuai dengan amanat dan tugas seorang pegawai negeri sipil.

2. Hubungan etika kerja terhadap perilaku kinerja pegawai menunjukkan hubungan yang lemah. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai di sub-bidang pengolahan mineral Puslitbang tekMIRA Bandung berdasarkan hasil kuesioner dan wawancara memiliki pandangannya tersendiri dalam memahami etika kerja dengan perilaku kerja pegawai sehingga perilaku kerja seorang pegawai tidak selalu berhubungan kuat dengan etika para pegawai yaitu bagaimana cara berperilaku dan bertindak bagi seorang pegawai negeri sipil,tentunya hubungan yang lemah ini pula diperkuat dengan persepsi mereka yang disampaikan melalui jawaban di kuesioner.

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Azwar. S. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1997.
- Hani. H. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta:BPFE,1996.
- Hasibuan. A. *Etika Profesi Profesionalisme Kerja*. Medan:UISU Press 2017.
- Hudspeth. N. *Examining the MWEP: Further Validation of the Multidimensional Work Ethic Profile* .Texas: Texas A&M University, 2003.
- Kumorotomo. W. *Etika Administrasi Negara*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2018.
- Menzel. D. *Ethics Moments in Government Cases and Controversies*. Boca Raton: CRC Press, 2010.
- Milkovich dan Bouderau. *Human Resource Management*. New York: Irwin, 1991.
- Nawawi. H . *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta :Gajah Mada University Press, 2017.
- Prawirosentono. S. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan* Yogyakarta:BPFE, 2008.
- Robbins. Stephen. P. *Management 7th ed*. New Jersey: Prentice Hall, 2002.
- Sinamo dan Jansen .*Delapan Etos Kerja Profesional*, Jakarta: Institut Mahardika, 2011.
- Silalahi. U. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama, 2011.
- Silalahi. U. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama, 2015.
- Silalahi. U. *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil*. Bandung: Refika Aditama, 2018.
- Smith. A. *Management Systems: Analyses and Applications*. New York: The Dryden Press, 1982.
- Sunoyo. D. *Etika Bisnis*. Surabaya: CAPS, 2016.

Sumber Jurnal:

- Bowman, J-S. 2020 'Ethics in Government: A National Survey of Public Administrators,' *Public Administration Review*, <https://www.jstor.org/stable/976616->, diunduh pada 4 Januari 2021 pukul 11:40
- Dewi, S-K., Rodhiyah dan Nugraha, H-S. 'Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja terhadap Perilaku Kerja Perusahaan pada PT SAI Indonesia Cabang Semarang,' *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/10403->, diunduh pada 4 Januari 2021 pukul 11:00
- Erika, D-B. 'Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN PERSERO (Studi terhadap Pegawai PT PLN Persero Kota Malang),' *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/2766->, diunduh pada 6 Januari 2021 pukul 10:00

Sumber Media Elektronik:

- Badan Kepegawaian Negara. 'Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.' Available from [https://www.bkn.go.id/27627/perka-bkn-nomor-1-tahun-2013-ketentuan-pelaksanaan-pp-nomor-46-tahun-2011-tentang-penilaian-pr estasi-kerja-pns](https://www.bkn.go.id/27627/perka-bkn-nomor-1-tahun-2013-ketentuan-pelaksanaan-pp-nomor-46-tahun-2011-tentang-penilaian-pr-estasi-kerja-pns) (30.1.21).
- Badan Kepegawaian Negara. 'Kode Etik Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Negara.' Available from <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2015/08/PERKA-BKN-NOMOR-32-TAHUN-2011-KODE-ETIK-PNS-BADAN-KEPEGAWAIAN-NEGARA.pdf> (30.1.21).
- Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjarmasin. 'Pedoman Penilaian Perilaku Kerja Pegawai Negeri Sipil (Aparatur Sipil Negara).' Available from <https://renlitbang.banjarmasinkota.go.id/2016/06/pedoman-penilaian-perilaku-kerja.html#:~:text=Orientasi%20pelayanan%20adalah%20sikap%20dan,norma%20dan%20etika%20dalam%20organisasi> (25.9.20).
- Maiwan, M. 'Memahami Teori-Teori Etika: Cakrawala dan Pandangan.' Available from <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jmb/article/download/9093/6204> (20.9.20).
- Panigrahi, S-K. 'Quality Work Ethics and Job Satisfaction: An Empirical Analysis.' Available from <https://www.researchgate.net/publication/330882592> (20.9.20).
- Presiden Republik Indonesia. 'Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kinerja PNS.' Available from <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-46-Tahun-2011.pdf> (30.4.20).