

## **BAB VII**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **7.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, serta analisis statistik, adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Lampung Utara Provinsi Lampung, berada pada kategori sangat tinggi. Dilihat dari dimensi pengaruh idealisasi, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual secara bersamaan berada pada kategori tinggi.
2. Komitmen organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Lampung Utara Provinsi Lampung, berada pada kategori sangat tinggi. Dilihat dari dimensi komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen berkelanjutan secara bersamaan berada pada kategori tinggi
3. Terdapat korelasi yang positif pada tingkat asosiasi hubungan yang agak kuat serta memiliki hubungan yang signifikan dari variabel kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Karena hasil korelasi yang agak kuat, sehingga secara otomatis perhitungan koefisien determinasi juga agak kuat.

## 7.2 Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Lampung Utara Provinsi Lampung sudah baik, tetapi disarankan untuk lebih ditingkatkan, serta dipertahankan.
2. Komitmen organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Lampung Utara Provinsi Lampung sudah baik, tetapi disarankan untuk lebih ditingkatkan, dan dipertahankan terutama dalam hal pegawai bisa memiliki barang-barang kebutuhan tanpa harus melakukan kredit.
3. Berdasarkan hasil hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi perlu dipertahankan agar hubungan antara kedua variabel tersebut tetap memiliki hubungan yang baik.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

Armstrong, M. dan Taylor S. *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice-Edition 13<sup>th</sup>*. Library of Congress Cataloging-in-Publication Data, 2014.

Bass, B. M. dan Bass, R. *The Bass Handbook Of Leadership Theory, Research, and Managerial Applications*. Free Press: New York London Toronto Sydney, 2007.

Bass, B. M. and Riggio, R. E. *Transformational Leadership*. Lawrence Erlbaum Associates: London, 2006, 35.

Riadi, E. *Statistika Penelitian*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2016.

Robbins, S. P. dan Judge, T. A. *Organizational Behavior-Edition 15<sup>th</sup>*. Pearson Education, Inc 2013.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta, 2013.

Silalahi, U. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.

Silalahi, U. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.

Silalahi, U. *Metodologi Analisis Data Dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama, 2018.

### Jurnal

Allen, N. J. and Meyer, J. P. 'The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization' *Journal of Occupational Psychology*, 63 (1990): 3. Di unduh dari <https://www.researchgate.net/file.PostFileLoader.html?id=56f9cc985b4952105156b3c0&assetKey=AS:344771819261952@1459211416328> pada 21-12-2020.

Al Zefeiti, S. M. B. 'The influence of Transformational Leadership Behaviours on Organizational Commitment in Omani Governmental Organizations' *International journal of Business and Management*, Vol 12, No 4, (2017): 114. Di unduh dari [https://www.researchgate.net/profile/Salim\\_Al\\_Zefeiti/publication/315747707\\_The\\_Influence\\_of\\_Transformational\\_Leadership\\_Behaviours\\_on\\_Organizational\\_Commitment\\_in\\_Omani\\_GovernmentalOrganizations/links/58e9b662aca2729d8cd2d275/The-Influence-of-Transfor](https://www.researchgate.net/profile/Salim_Al_Zefeiti/publication/315747707_The_Influence_of_Transformational_Leadership_Behaviours_on_Organizational_Commitment_in_Omani_GovernmentalOrganizations/links/58e9b662aca2729d8cd2d275/The-Influence-of-Transfor)

mational-Leadership-Behaviours-on-Organizational-Commitment-inOmani-Governmental-Organizations.pdf pada 21-12-2020.

Bass, B. M. and Avolio, B. J. 'Developing Transformational Leadership: 1992 and Beyond', *Journal of European Industrial Training*, Vol 14, Iss 5, (2007): 22. Di unduh dari <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/03090599010135122/full/html> pada 22-12-2020.

Caldwell, D. F. *et al.* 'Building Organizational Commitment: A Multifirm Study' *Journal of Occupational Psychology*, 63, (1990): 249. Di unduh dari <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.1065.7728&re=rep1&type=pdf> pada 21-12-2020.

Fransiska. 'Relations Transformational Leadership Style with Commitment Organizational (Case PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Main Branch Pekanbaru)' *Jurnal JOM Fisip*, Vol 2, No 2, (2015): 5. Di unduh dari <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/download/6813/6502> pada 01-01-2021.

Gulluce, A. C. *et al.* 'The Relationship between Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Study on the Bank Employees' *Journal of Service Science and Management*, Vol 3, No 9, (2016): 264. Di unduh dari [https://www.researchgate.net/publication/304400661\\_The\\_Relationship\\_between\\_Transformational\\_Leadership\\_and\\_Organizational\\_Commitment\\_A\\_Study\\_on\\_the\\_Bank\\_Employees](https://www.researchgate.net/publication/304400661_The_Relationship_between_Transformational_Leadership_and_Organizational_Commitment_A_Study_on_the_Bank_Employees) pada 23-12-2020.

Gul, S. *et al.* 'Impact of Leadership Styles on Organizational Commitment in Pharmaceutical Companies of Pakistan' *Journal Information and Knowledge Management*, Vol 2, No 7, (2012): 30. Di unduh dari <https://www.iiste.org/Journals/index.php/IKM/article/view/3254/3301> pada 22-12-2020.

Hemsworth, D. *et al.* 'Examining Bass's Transformational Leadership In Public Sector Executives: A Psychometric Properties Review' *Journal of Applied Business Research*, Vol 29, No 3, (2013): 854. Di unduh dari [https://www.researchgate.net/publication/286586969Examining\\_Basss\\_Transformational\\_Leadership\\_In\\_Public\\_Sector\\_Executives\\_A\\_Psychometric\\_Properties\\_Review](https://www.researchgate.net/publication/286586969Examining_Basss_Transformational_Leadership_In_Public_Sector_Executives_A_Psychometric_Properties_Review) pada 22-12-2020.

Herscovitch, L. and Meyer, J. 'Commitment to Organizational Change: Extension of a Three-Component Model' *Journal of Applied Psychology*, Vol 87, No 3, (2002): 474. Di unduh dari <https://pdfs.semanticscholar.org/9312/dd5ea1992501e1c1e6ea452062874faf16b1.pdf> pada 20-12-2020.

- Humala, R. 'Kepemimpinan Transformasional dengan komitmen organisasi' *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, Vol 02, No 02, (2014): 229. Di unduh dari <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/viewFile/1999/2101> pada 20-12-2020.
- Jaros, S. 'Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issue' *The Icfa Journal of Organizational Behavior*, Vol 06, No 04, (2007): 8. Di unduh dari [https://www.researchgate.net/profile/UmunnaNwagu/post/Can\\_any\\_one\\_provide\\_me\\_meyer\\_allens\\_1997\\_organizational\\_commitment\\_questionnaire\\_ocq/attachment/59d63afc79197b807799809d/AS:408389583687680@1474379072538/download/Jaros-ICFAI-2007-Meyer-and-Allen1.pdf](https://www.researchgate.net/profile/UmunnaNwagu/post/Can_any_one_provide_me_meyer_allens_1997_organizational_commitment_questionnaire_ocq/attachment/59d63afc79197b807799809d/AS:408389583687680@1474379072538/download/Jaros-ICFAI-2007-Meyer-and-Allen1.pdf). pada 23-12-2020.
- Khasawneh, S. *et al.* 'The Relationship between Transformational Leadership and Organizational Commitment: The Case for Vocation Teachers in Jordan' *Journal Educational Management Administration & Leadership*, Vol 40, No 4, (2012): 503. Di unduh dari [https://www.researchgate.net/publication/241647162\\_The\\_Relationshipbetween\\_Transformational\\_Leadership\\_and\\_Organizational\\_Commitment\\_The\\_Case\\_for\\_Vocational\\_Teachers\\_in\\_Jordan](https://www.researchgate.net/publication/241647162_The_Relationshipbetween_Transformational_Leadership_and_Organizational_Commitment_The_Case_for_Vocational_Teachers_in_Jordan) pada 01-01-2021.
- Khan, I. *et al.* 'The Impact of Organizational Commitment [OC] on the Intention to Leave [ITL] among the Academicians in Higher Educational Institutions [HEIs] in Pakistan' *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol 4, No 2, (2014): 245. Di unduh dari <https://pdfs.semanticscholar.org/bf27/9a3e5522a55c41b92317c06ef0a828616436.pdf> pada 23-12-2020.
- Noraazian. and Khalip. 'A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment' *International Journal of Academic Research In Business and Social Science*, Vol 6, No 12, (2016): 17. Di unduh dari <http://dx.doi.org/10.6007/IJARBSS/v6-i12/2464>. pada 23-12-2020.
- Rosari, R. 'Leadership Definitions Application For Lecturers' Leadership Development' *Journal of Leadership in Organization*, Vol 1, No 1, (2019): 18. Di unduh dari <https://jurnal.ugm.ac.id/leadership/article/view/2> pada 23-12-2020
- Rizadinata. dan Suhariadi, F. 'Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Divisi Produksi PT. Gunawan Dianjaya Steel Surabaya' *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol 02 No 1 (2013): 1. Di unduh dari <http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-jpio08be2d80cd2full.pdf> pada 01-01-2021.

- Shurbagi, A. M. A. 'The Relationship between Transformational Leadership and Organizational Commitment in National Oil Corporation of Libya' *3<sup>rd</sup> International Conference on Humanities, Economics and Geography*, Vol 2, No 2, (2014): 5. Di unduh dari <http://psrcentre.org/images/extraimages/15%20314049.pdf> pada 01-01-2021.
- Silalahi, U. 'Reinventing Kepemimpinan Di Sektor Publik Untuk Membangun Kepercayaan Warga Kepada Pemerintah' *Jurnal Ilmu Administrasi*, Vol 8, No 3, (2011): 268. Di unduh dari <http://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/289> pada 22-12-2020.
- Silali, R. F. 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi (Studi pada karyawan Industri Jasa Konstruksi PT. Multi Structure Duri)' *Jurnal JOM FISIP*, Vol 3, No 2, (2016): 7. Di unduh dari <https://www.neliti.com/publications/184548/hubungan-gayakepemimpinan-transformasional-dengan-komitmen-organisasi-studi-pada> pada 01-01-2021.
- Solinger, O. *et al.* 'Beyond the Three-Component Model of Organizational Commitment' *Journal of Applied Psychology*, Vol 93, No 1, (2008): 71. Di unduh dari [https://www.researchgate.net/publication/4789236\\_Beyond the ThreeComponent\\_Model\\_of\\_Organizational\\_Commitment](https://www.researchgate.net/publication/4789236_Beyond_the_ThreeComponent_Model_of_Organizational_Commitment) pada 21-12-2020.

### **Internet**

- Meyer, J. P. and N. J. Allen, 'TCM Employee Commitment Survey Academic Users Guide' Di unduh dari <https://www.employeecommitment.com/TCM-Employee-Commitment-Survey-Academic-Package-2004.pdf> pada (20-12-2020).