

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian serta analisis mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega, peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat kepuasan kerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega berdasarkan indikator upah/gaji, rekan kerja, pemimpin, pekerjaan itu sendiri, kesempatan promosi, dan lingkungan kerja cukup puas. Indikator lingkungan kerja memiliki penilaian terbaik diantara indikator yang lain sebagai pembentuk tingkat kepuasan kerja, sedangkan indikator pekerjaan itu sendiri dan kesempatan promosi sebagai indikator terendah penilaiannya menurut responden
2. Tingkat kinerja kerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega berada pada kategori cukup baik. Hal ini menunjukkan kinerja kerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega berdasarkan indikator kuantitas, kualitas, pengetahuan, keaslian gagasan, kesediaan untuk bekerjasama, kesadaran dan kepercayaan, memiliki inisiatif, dan kualitas kepribadian cukup baik. Indikator memiliki inisiatif menjadi indikator terbaik menurut responden, sedangkan indikator pengetahuan dan keaslian gagasan menjadi indikator terburuk sehingga harus dilakukan perbaikan
3. Secara keseluruhan kepuasan kerja karyawan yang terdiri dari indikator upah/gaji, rekan kerja, pemimpin, pekerjaan itu sendiri, kesempatan promosi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega sebesar 61,5%.

6.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan-kesimpulan yang telah diperoleh berikut adalah saran-saran yang penulis berikan:

1. Dari hasil jawaban kuesioner untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega, perlu adanya perbaikan indikator pekerjaan itu

sendiri yaitu dengan memberikan pelatihan-pelatihan yang dilakukan secara berkala sehingga karyawan melihat pekerjaan saat ini lebih menarik dan menantang, menyenangkan bidang pekerjaannya serta peningkatan rasa tanggung jawab dengan pekerjaannya saat ini. Selain itu PT Vadco Prosper Mega juga bisa melakukan sistem rotasi pada pekerjaannya ataupun job enrichment sehingga karyawan tidak merasa jenuh ataupun bosan.

Adapun indikator kesempatan promosi yaitu dasar yang digunakan untuk promosi dengan kenaikan jabatan akan memberikan kesadaran kepada semua karyawan untuk bekerja dengan sungguh-sungguh.

2. Dari hasil jawaban kuesioner untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega, perlu memperbaiki indikator pengetahuan dan keaslian gagasan yaitu melalui peningkatan kompetensi pegawai yang diawali dari proses perekrutan karyawan hingga adanya program pendidikan dan pelatihan berkelanjutan
3. Hasil temuan dalam penelitian ini hendaknya disempurnakan dengan penelitian yang lebih luas untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain kepuasan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Any Mardiani, 2015, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel. Jurnal Wawasan Manajemen. Vol.3. No. 3.
- Badeni, 2013, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta
- Gomes, Faustino Cardoso, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Andi
- Lijan Poltak Sinambela, 2012, Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta
- Luthans, Fred. 2012. Perilaku Organisasi. Edisi 10. Diterjemahkan oleh Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie P dan Winong Rosari. Yogyakarta: Andi
- Malhotra, N.K. 2004. Riset Pemasaran, Pendekatan Terapan. Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia*
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan; Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mutia Arda, 2017, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan, Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 1
- Nafrizal, A. Rahman Lubis, dan Sofyan Idris, 2012, Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Personil Polri Pada Satuan Kerja Biro Operasi Mapolda Aceh. Jurnal Manajemen Pascasarjana Syiah Kuala, Vol. 2, No. 1, hal 52- 67.
- Notoatmodjo, S, 2010, Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya. Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja. Grafindo*
- Robbins, P. Stephen, 2015, Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen P dan Mary Coulter. 2015. Manajemen. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Erlangga

- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, 2014, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung: Mandar Maju
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2010. Edisi 5, Research Method For Business: A. Skill Building Approach. John Wiley @ Sons, New York*
- Siagian, Sondang P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Singarimbun, M dan Efendi,. 1995, Metode Penelitian Survey, Jakarta : PT. Pustaka LP3ES*
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV. Alfabeta*
- Uma Sekaran, 2013, Research Methods for Business. Jakarta: Salemba Empat
- Umi Narimawati, 2008, Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Medi
- Veithzal Rivai, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Veronika Selviati, 2012, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran, dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjungpinang, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol1 No2, Universitas Maritim Raja Ali Haji
- Zainul Arifin Noor, 2012, Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan, Jurnal Ekonomi Dan Keuangan, Vol.16 No. 4. Hal. 485 Kalimantan: Universitas Achmad Yani Banjarmasin.

KUESIONER

Saya Carlo Pusparandi Mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Katolik Parahyangan Bandung yang sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Vadco Prosper Mega”