

BAB VI

Kesimpulan dan Saran

6.1 Kesimpulan

Perumda Tirta Raharja telah menerapkan sistem informasi dengan baik untuk menjadi salah satu alat dalam proses pengambilan keputusan yang tepat, hal ini dapat dilihat dengan adanya aplikasi website yang telah mereka gunakan selama lebih dari 10 tahun dan telah terdapatnya banyak *toolbar* yang ada didalam aplikasi tersebut.

Dan juga, penerapan sistem informasi yang dilakukan oleh Perumda Tirta Raharja merupakan sistem yang mereka rancang sendiri dengan tim IT perusahaan mereka, sehingga keberhasilan dalam menerapkan sistem informasi menjadi salah satu keunggulan perusahaan, dan sering kali Perumda Tirta Raharja menjadi BUMD percontohan untuk BUMD lainnya, dari daerah Jawa hingga ke luar Jawa untuk memberikan penyuluhan agar BUMD lain dapat terpacu untuk menerapkan sistem informasi mereka menjadi lebih baik lagi.

Dalam penerapan sistem informasi, Perumda Tirta Raharja telah menggunakan aktivitas absensi *fingerprint* untuk penerapan *Transaction Processing System* (TPS) yang digunakan untuk menunjang kegiatan perusahaan, dan proses penggajian gaji pokok yang telah disusun dan dihitung menggunakan sistem yang mereka miliki. Perumda Tirta Raharja selalu berusaha agar menjadi perusahaan BUMD yang lebih unggul dalam penerapan sistem informasi yang baik.

Dengan saat ini, penerapan sistem informasi yang dilakukan oleh Perumda Tirta Raharja dijelaskan melalui simulasi data tunjangan kehadiran, BPMN sebagai alat untuk menjelaskan alur aktivitas-aktivitas yang terjadi di Perumda Tirta Raharja mengenai penerapan sistem informasi.

Selain TPS, Perumda Tirta Raharja pun menerapkan *Payroll Management Information System* untuk aktivitas penggajian gaji pokok pegawai, yaitu berupa sistem *payroll* yang terdapat didalam aplikasi *website* perusahaan, yang berguna untuk proses perhitungan gaji pokok hingga menghasilkan *e-slip* untuk gaji pokok seluruh pegawai, dan seluruh pegawai Perumda Tirta Raharja dapat mengakses *payroll* sistem tersebut agar dapat melihat bukti perusahaan telah memberikan gaji pokok kepada mereka.

6.2 Saran

Perumda Tirta Raharja dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dan acuan untuk membantu perusahaan dalam meningkatkan dan pengoptimalkan pengembangan dalam penerapan sistem informasi perusahaan. Dibawah ini merupakan saran penulis yang diberikan kepada Perumda Tirta Raharja berdasarkan hasil kesimpulan dan penelitian ini :

1. Menerapkan *Transaction Processing System* (TPS) dengan mempermudah manajer dalam membentuk sebuah pola kinerja pegawai dengan cara

adanya *toolbar* yang berguna untuk memberikan kedisiplinan kepada pegawai dalam memberikan laporan hasil kerja mereka.

2. Menerapkan *Management Information System* (MIS) yang digunakan dengan mempermudah perusahaan dalam mengelompokkan pegawainya sehingga data dasar yang masuk kedalam sistem akan secara otomatis dapat dikelompokkan, dan hal tersebut dapat memudahkan perusahaan jika ingin mengukur penilaian kinerja pegawai. Sehingga menjadi salah satu alat dalam proses pengambilan keputusan yang tepat dan penilaian kinerja pegawai.
3. Menghubungkan antara profil pegawai yang dapat mengetahui sifat dan kemampuan pegawai dengan pola presensi dan pola kinerja pegawai, yang akan menghasilkan *Payroll Management Information System*.
4. Menerapkan *Payroll Management Information System* dengan menghasilkan sebuah sistem berupa sistem penggajian yang dapat menghubungkan antara data diri individu pegawai dengan aktivitas pekerjaan mereka, sehingga dapat memudahkan manajer dan perusahaan dalam proses pengambilan keputusan yang tepat dan akurat.

Jika usulan-usulan yang diberikan akan dijalankan sebagian atau seluruhnya oleh Perumda Tirta Raharja, kondisi dan/atau situasi serta pihak yang menjalankan usulan tersebut perlu membiasakan diri dalam sesuatu yang baru. Dan untuk melakukan yang baru merupakan suatu hal yang cukup sulit.

Akan tetapi hal tersebut dapat dioptimalkan dengan beberapa hal yang mungkin dapat menumbuhkan semangat dalam melakukan kebiasaan yang baru, seperti pemberian *reward* dan/atau sanksi kepada pegawai dalam melakukan kebiasaan yang baru, yang nantinya dapat lebih mendisiplinkan dalam menjalankan penerapan sistem informasi yang telah dikembangkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abualoush, S. H., Obeidat, A. M., Tarhini, A., Masa'deh, R., & Al-Badi, A. (2018). The Role of employees' empowerment as an intermediary variable between knowledge management and information systems on employees' performance. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 48, 220-221.
- Asemi, A., Akbari, A., Kheradmandnia, M., & Farazi, A. (2012). Investigating the level of desirability of information in management information systems in libraries in Iran. *The Electronic Library*, 30, 1-2.
- boxall, p., purcell, j., & wright, p. (2007). Human Resource Management. In O. U. Press, *Human Resource Management* (p. 17). New York: Oxford University Press Inc.
- Cabrales, A. L., Barrachina, M. B., & Fernandez, M. D. (2017). Leadership and dynamic capabilities : the role of HR systems. *Personnel Review*, 46, 255-256.
- Curtis, G., & Cobham, D. (2005). Management Information System. In P. Education, *Business Information Systems* (p. 50). England: Prentice Hall.
- Divini, A., & Schiniotakis, N. (2015). Performance and Profile : a twofold bank profitability riddle. *Team Performance Management*, 21, 1.
- Divini, A., & Schiniotakis, N. (2015). Performance and Profile : a twofold bank profitability riddle. *Team Performance Management*, 21, 31.
- Fischer, T., Reemst, L. V., & Jong, J. D. (2016). Workplace aggression toward local government employees : target characteristics. *Internal Journal of Public Sector Management*, 29, 33.
- Fischer, T., Reemst, L. V., & Jong, J. D. (2016). workplace aggression toward local government employees : target characteristics. *International Journal of Public Sector Management*, 29, 35.
- Helmi, A. T., Aknuranda, I., & Saputra, M. C. (2018). Business Process Model and Nation (BPMN). *Analisis dan Permodelan Proses Bisnis Menggunakan BPI*, 3.
- Hendri, H., Jaya, E. A., & Pernando, Y. (2015). Latar Belakang. *Permodelan dan Simulasi Sistem dengan Metoda Kolmogorov-Smirnov*, 2.
- Irfan, M., Ramdhani, H. A., & Rusdiana, H. A. (2014). Pengertian Sistem. In D. R. M.M., & M. I. S.T., M.Kom., *Sistem Informasi Manajemen* (p. 29). Bandung: CV Pustaka Setia.
- John Wiley & Sons, Inc. (2003). overview of the in-house manual payroll process. In S. M. Bragg, *Essential of payroll : management and accounting* (p. 40). Canada: John Wiley & Sons, Inc.

- John Wiley & Sons, Inc. (2003). payroll best practices. In S. M. Bragg, *Essential of payroll : management and accounting* (p. 100). Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- John Wiley and Sons, Inc. (2003). Payroll Process. In S. M. Bragg, *Essential of Payroll Management and Accounting* (p. 37). Canada: John Wiley and Sons, Inc.
- Lertxundi, A. (2008). Transfer of HRM Practice to Subsidiaries. *Management Research*, 6, 64.
- Lu, K., Zhu, J., & Bao, H. (2015). high-performance human resource management and firm performance. *Industrial Management & Data Systems*, 115, 376.
- Lu, K., Zhu, J., & Bao, H. (2015). Hight-performance human resource management and firm performance. *Industrial Management & Data Systems*, 115, 355-356.
- McBride, N. K. (2014). Active ethics : an information systems ethic for the internet age. *Journal of Information*, 9.
- McBride, N. K. (2014). Active ethics : an information systems ethics for the internet age. *Journal of Information*, 14.
- MM, D. (2016). Klasifikasi Penelitian Berdasarkan Tujuan Penelitian. *Metode Penelitian Kuantitatif*, 47.
- Narindro, L., Hardyanto, W., Raharjo, T. J., & Kardoyo, K. (2019). Development of accountability dor academic performance model based on management information system. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 7.
- Oxford University Press. (2007). Service Strategies. In P. Boxall, J. Purcell, & P. Wright, *Human Resource Management* (p. 444). New York: Oxford University Press Inc.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2017). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 54 tahun 2017. *Peraturan Pemerintah*, 2.
- Poon, J. (2012). Real estate graduates' employability skills. *Property Management*, 30, 12-14.
- Prihatsanti, U., Suryanto, & Hendriani, W. (2018). Pengantar. *Menggunakan Studi Kasus sebagai Metode Ilmiah dalam Psikologi*, 1-2.
- Stair, R. M., & Reynolds, G. W. (2010). Information and Decision Support Systems. In C. Learning, *Principles of Information System 9th* (p. 20). Boston: Course Technology.
- Stair, R. M., & Reynolds, G. W. (2010). Transaction Processing System. In C. Learning, *Principles of Information Systems 9th* (p. 19). Boston: Course Technology.
- Sugiyono. (2019). *Teknik Pengumpulan Data*. Yogyakarta: ALFABETA.

Tam, C., Loureiro, A., & Oliveira, T. (2020). The individual performance outcome behind e-commerce. *Internet Research*, 30, 14.