

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi pada unit tim manajemen *intern* yang baik artinya budaya organisasi yang ada pada perusahaan tersebut memiliki pengaruh yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya. Secara keseluruhan budaya organisasi berada dalam kriteria baik.
2. Lingkungan yang baik pada lingkungan kerja, yang dapat disimpulkan jika lingkungan kerja semakin baik maka akan membuat peningkatan kinerja yang baik pula, begitu juga sebaliknya.
3. Kinerja karyawan pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Jawa Barat sudah sangat baik. Hal tersebut terlihat pada hasil yang dijelaskan pada pembahasan sebelumnya.
4. Adanya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Jawa Barat. Besarnya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 62,6% Dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan diatas, maka peneliti memiliki beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan selanjutnya. Upaya yang diperlukan oleh unit tim manajemen *intern* adalah berani menyampaikan berpendapat dan berani meberikan ide dan gagasan dengan baik demi keberhasilan perusahaan, hal ini disarankan untuk meningkatkan inisiatif individual dalam variabel budaya organisasi. Hal ini dapat dilakukan dengan mengadakan forum informal seperti mengadakan acara ulangtahun bulanan yang direncanakan dengan koordinator yang berbeda setiap bulannya, kegiatan ini dilakukan demi meningkatkan insiatif individual karyawan.

Bagi penelitian selanjutnya:

Penelitian ini hanya mengukur variabel budaya organisasi dan lingkungan organisasi, sehingga masih dianggap kurang dalam kinerja karyawan. Untuk itu, diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat menambahkan dan meneliti variabel lain seperti motivasi dan disiplin kerja .

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Rodi. (2013). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas Pendidikan, pemuda, dan olahraga kabupaten sleman*. (Univeristas negeri Yogyakarta).
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fauzi.A. 2004, *Ekonomi Sumber Daya Alam dan Lingkungan, Teori dan Aplikasi*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, Imam. (2006), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Dasar, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III* (Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN, 2004), h. 5.
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda Karya.
- M. Baiquni, and A. Prihatini.2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Warta Media Nusantara Tribun Jateng*.

- Nitisemito, Alex. 1991. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nova, Anita., Kurniawanto, Hudi., Sriwidodo, Untung. (2019). *Analisis pengaruh faktor motivasi, stress kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara*. (Program Studi Magister Manajemen Universitas Slamet Riyadi Surakarta).
- Riduwan. 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Cetakan Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Robbins, Stephen.P. dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera. Julid 1. Edisi kesepuluh. Erlangga. Jakarta.
- Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana, Rachmad Gunawan, (2017) "*The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*", International Journal of Law and Management, Vol. 59 Issue: 6, pp.1337-1358.
- Suharno Pawirosumarto, Antonius Setyadi, Evawati Khumaedi, "*The influence of organizational culture on the performance of employees at University of Mercuru Buana*", International Journal of Law and Management.
- Siyoto, Sandu., & Sodik, Ali (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Sarwoto, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono., 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business : a skill-building approach*. Wiley & Sons Ltd.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Veithzal Rivai, 2004, "*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*", Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Wirawan, 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat