

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Setiawan Sedjati Bandung”, dapat ditarik kesimpulan dan jawaban dari rumusan masalah pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan pada PT Setiawan Sedjati

Secara keseluruhan tanggapan karyawan terhadap gaya kepemimpinan di PT Setiawan Sedjati dalam posisi kuat. Jika dilihat dari modus jawaban, maka dalam perusahaan PT Setiawan Sedjati memiliki gaya kepemimpinan transformasional dikarenakan modus pada jawaban sangat lemah dan kuat lebih banyak pada posisi gaya kepemimpinan transaksional.

2. Kinerja Karyawan pada PT Setiawan Sedjati

Hasil kuesioner tentang kinerja karyawan PT Setiawan Sedjati melalui 8 dimensi mendapatkan hasil pada posisi kuat. Hal tersebut menunjukkan karyawan PT Setiawan Sedjati telah melakukan pekerjaannya dengan baik dengan ditunjukkannya kinerja dari masing-masing karyawan telah baik.

3. Hasil Uji Regresi Sederhana

Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari koefisien determinasi, diketahui bahwa terdapat pengaruh sebesar 61,8% dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan 38,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan oleh PT Setiawan Sedjati, diantaranya sebagai berikut:

1. Untuk lebih menerapkan pemberian *reward* atas pencapaian yang telah karyawan raih, yang saat ini kurang diterapkan oleh pimpinan PT Setiawan Sedjati.
2. Untuk lebih memberikan pengawasan yang ketat selama karyawan bekerja, yang saat ini kurang diterapkan oleh pimpinan PT Setiawan Sedjati.

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M., & Stodgill, R. M. (1990). *Bass and Stodgill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Applications 3rd Edition*. New York: Free Press.
- Covey, S. R. (2010). *The 7 Habits of Highly Effective People (7 Kebiasaan Manusia yang Sangat Efektif)*. Tangerang: Binarupa Aksara Publisher.
- Cushway, B. (2002). *Human Resource Management*. Jakarta: PT Gramedia.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Hadi, S. (1991). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hani, H. T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, S. M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey & Blanchard. (2004). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, M. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Vol. 15 No. 1*, 33-48.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behaviour: An Evidence-Based Approach*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. W. (2008). *Human Resource Management 10th Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Hassan, & Waqas, H. (2012). Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) on Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction. *Journal of Management and Business Research Vol. 12 No. 4*.
- Qodriani, I., & Susilo, F. H. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA

- SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 61 No. 4*, 117-124.
- Reddy, A. (2011). Impact of Transformational and Transactional Leadership on Employee Job Performance and Job Satisfaction in UAE Banking Sector. *ZENITH International Journal of Business Economics & Management Vol. 1 No. 2*.
- Rickett, C., & Rickett, J. C. (2011). *Leadership: Personal Development and Career Success*. New York: Delmar Cengage Learning.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business (7th ed.)*. Chichester: Printer Trento.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 42 No. 1*, 189-198.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Timple, A. D. (2001). *Kepemimpinan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.