

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya, dari lima gaya kepemimpinan yang di teliti yaitu gaya kepemimpinan partisipatif, direktif, suportif, berorientasi pada hasil, dan kebutuhan akan prestasi, menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan pada *Fibershop Bodyworks* adalah gaya kepemimpinan berorientasi pada hasil. Hal itu diketahui dengan tingginya skor aktual tanggapan responden terhadap dimensi *variable* gaya kepemimpinan berorientasi pada hasil. dengan gaya kepemimpinan berorientasi pada hasil yang tinggi pemimpin mampu memotivasi bawahan, meningkatkan kepercayaan atau keyakinan diri bawahan. Pemimpin berorientasi pada hasil mampu menjadi *role model* yang dikagumi, dihargai, dan diikuti oleh bawahannya. Pemimpin berorientasi pada hasil senantiasa memberikan inspirasi dan memotivasi bawahannya, mampu mendorong (menstimulasi) bawahan untuk selalu kreatif dan inovatif, memahami dan menghargai bawahan berdasarkan kebutuhan bawahan dan memperhatikan keinginan berprestasi dan berkembang para bawahan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan tersebut ada beberapa saran yang penulis ajukan yang dapat dijadikan acuan sesuai dengan hasil penelitian, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan setelah adanya hasil penelitian ini, pemimpin mampu mempertahankan gaya kepemimpinan berorientasi pada hasil karena gaya kepemimpinan berorientasi pada hasil mampu memotivasi karyawan dan memperbaiki kinerja. Selain itu gaya kepemimpinan berorientasi pada hasil mampu memberikan dampak positif terhadap perusahaan. Perusahaan harus terus mengevaluasi segala aspek yang berkaitan dengan kinerja karyawan dan terus memotivasi karyawan untuk berkinerja yang lebih baik lagi guna mencapai tujuan perusahaan yang lebih baik lagi dari sebelumnya.

2. Bagi Penelitian selanjutnya

Disarankan untuk peneliti selanjutnya menggunakan pengembangan model lain, atau dengan obyek penelitian di sektor yang berbeda. Dan untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki dan memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga lebih dapat meningkatkan kinerja karyawan serta memberikan pengembangan ilmu ekonomi yang lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M & Riggio, R.E. 2006. *Transformational leadership (2nd ed.)*. Mahwah, NJ: Erlbaum.
- Deddy Mulyana. 2001. *Metode Penelitian Kualitatif, Paradigma Baru Ilmu Komunikasi & Ilmu Sosial lainnya*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Eko Maulana Ali. 2012. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Birokrasi Pemerintahan*, PT.Multicerdas Publishing, Jakarta.
- Fayol dalam Tim Dosen. 2016. *Modul Perkuliahan Manajemen Pusat Data : Manajemen Kepemimpinan dan Tim*. Universitas Mercu Buana : Jakarta.
- Fread, Friedler dalam Mukeri. *Kepemimpinan Dan Kekuasaan Suatu Tinjauan Perilaku Organisasi*. Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran.
- Gary Yulk. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*; terj. Budi Supriyanto. PT. Indeks : Jakarta
- Hasibuan, Malayu Sayuti. 2011. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Peneliti Pendidikan dan Sosial*. Jakarta : Gaung Persada Press.
- Istianto, Bambang. 2011. *Demokratisasi Birokrasi*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Kadarman, Pengantar Ilmu Manajemen, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 1996
- Kartini Kartono dan Dali Gulo. 2003. *Kamus Psikologi*, Bandung : Pioner Jaya
- Kouzes, James & Posner. (2004). *The Leadership Challenge*. San Francisco: Jossey Bass
- Lexy J Maleong, 2004, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Lexy J. Muleong. 2005. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Marzuki Ali. 2012. *Nilai-Nilai Kepemimpinan Dalam Ajaran Islam*. Jakarta : Ketua Dewan Sarjana Nadhatul Ulama (ISNU).

- M. Alfian Alfian. 2016. *Wawasan Kepemimpinan Politik :Perbincangan Kepemimpinan Di Ranah Kekuasaan*. PT Penjurur Ilmu Sejati : Bekasi.
- Miftah Thoha. 1995. *Kepemimpinan dalam Manajemen. Suatu Pendekatan Prilaku*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- _____. 2003. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada..
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Robbins, S. P., and Timothy A. J. 2015. *Perilaku Organisasi Buku 1, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat
- Soerjono Seokanto. 2006. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunjoyo, et al. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Alfabeta. Bandung
- Suharsimi Arikuntu. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung Alfabeta.
- Syamdani, dkk. 2017. *Mahyeldi : Memimpin Adalah Melayani*. TERAS : Jakarta. Tabroni.
2005. *The Spiritual Leadership: Pengefektifan Organisasi*
- Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi, 2012, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wirawan, 2014, *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Tead; Terry; Hoyt (dalam Kartono, 2003) "beyond leadership" (12 konsep kepemimpinan)". Jakarta: PT Elek Media Komputindo