

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan menjabarkan kesimpulan dari hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya serta saran-saran yang dapat dilakukan oleh Hotel Green Forest sebagai objek dalam penelitian ini.

6.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis terhadap hal-hal yang sudah dilakukan oleh hotel Green forest melalui proses pengumpulan data, maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

Hotel Green forest dalam menjalankan aktivitas operasinya masih menggunakan sistem arsip dan belum menggunakan sistem berbasis data dalam aktivitasnya. Hal ini dapat diketahui berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan dengan *General Manager* Hotel, bahwa proses rekrutmen itu sulit untuk mendapatkan kandidat yang berkualitas atau bertalenta dan proses rekrutmen itu membutuhkan berbagai tahap yang memakan waktu cukup lama.

Jika dilihat dari analisis tersebut maka usulan rancangan sistem yang sesuai untuk hotel Green forest yang memiliki kemampuan sistem dapat membantu pihak hotel dalam proses rekrutmennya.

Update standar kompetensi yang dibutuhkan dalam sebuah pekerjaan melalui pegawai SDM yang memasukkan data yang dimiliki oleh tiap divisi untuk standar kompetensi tersebut.

Membuat *list* kandidat yang lolos proses filtering CV dengan menentukan dan mengidentifikasi CV dan *social media* dengan kebutuhan rekrutmen agar proses pemilihan menjadi lebih cepat dan sesuai dengan profilnya.

Membuat *list* kandidat yang akan diusulkan untuk dipekerjakan dengan membuat *ranking* kandidat untuk mendapatkan kandidat yang paling berpotensi dan berkualitas.

Menyediakan data untuk membantu memberikan usulan dalam pengambilan keputusan berbasis data sebelum menerima kandidat.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis tersebut, maka agar rancangan usulan sistem ini dapat bekerja dengan optimal, rancangan usulan ini memerlukan proses *testing*. Proses *testing* ini dapat memastikan bahwa rancangan sistem dapat bekerja sesuai dengan harapan dan pengembangan sistem dapat membuat proses rekrutmen menjadi lebih efisien dan lebih efektif.

Update standar kompetensi diperlukan diskusi antar pimpinan setiap divisi dan monitoring pelanggan hotel dari pihak pegawai untuk memastikan hotel dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhan pelanggan agar standar kompetensi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan untuk mendapatkan kandidat yang terbaik

Hotel Green forest diharapkan mengintegrasikan sistemnya agar dapat menggunakan sistem secara efisien dan dapat menganalisis data-data yang sudah dihasilkan sistem tersebut untuk membuat keputusan dan mempermudah aktivitas.

DAFTAR PUSTAKA

- Selvaraj, P., & Marudappa, P. (2016). A journey from big data towards prescriptive analytics. *Department of Computer Science and Engineering, SRM University, Tamilnadu, India.*
- Ahmad, L., & Munawir. (2018). *Sistem Informasi manajemen*. Aceh: Lembaga KITA.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Jumlah Akomodasi, Rata-rata Pekerja dan Jumlah Tamu per Hari Menurut Provinsi, Tahun 2018 (Hotel Bintang)*. Retrieved from Badan Pusat Statistiik: <https://www.bps.go.id/statictable/2009/04/06/1373/jumlah-akomodasi-rata-rata-pekerja-dan-jumlah-tamu-per-hari-menurut-provinsi-2009-2018-hotel-bintang-.html>
- Budiman, A. (2017, 6 30). *Ketua PHRI: Hotel di Bandung Sudah Terlalu Banyak, Picu Persaingan Tidak Sehat*. Retrieved from Pikiran Rakyat: <https://www.pikiran-rakyat.com/bandung-raya/pr-01282308/ketua-phri-hotel-di-bandung-sudah-terlalu-banyak-picu-persaingan-tidak-sehat>
- Data Analysis*. (2003).
- Data Boks. (2018, 09 10). *Berapa Pendapatan Devisa dari Sektor Pariwisata Indonesia?* Retrieved from Data Boks: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2018/09/10/berapa-pendapatan-devisa-dari-sektor-pariwisata-indonesia>

- Daven Port et al. (2018). An ROI-based review of HRanalytics: practical implementation tools. *Department of Industrial Engineering and Management, Afeka College of Engineering, Tel Aviv, Israel and School of Management, San Jose State University, San Jose, California, USA.*
- Dr. Dyah Budiastuti, & Agustinus Bandur, Ph.D. (2018). *VALIDITAS DAN RELIABILITAS*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- hidayat, T. (2019). *PEMBAHASAN STUDI KASUS SEBAGAI BAGIAN METODOLOGI PENELITIAN*. Purwokerto: Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- JobStreet.com. (2020). *Tenaga Kerja berkualitas Kini Sulit Ditemui*. Retrieved from JobStreet.com: <https://www.jobstreet.co.id/en/aboutus/tenaga-kerja-berkualitas-kini-sulit-ditemui.htm>
- Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. (2020, 2 11). *Statistik Tingkat Penghunian Kamar Hotel Bintang Tahun 2019*. Retrieved from Wonderful Indonesia: <https://www.kemenparekraf.go.id/post/statistik-tingkat-penghunian-kamar-hotel-bintang-tahun-2019>
- OMG.ORG. (2011). Business Process Model and Notation. *Business Process Model and Notation*.
- Prasojo, L. D. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Sarangilmu.com. (n.d.). Jenis–Jenis Sistem Informasi. *Jenis–Jenis Sistem Informasi*.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung:.

