

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh penulis terkait analisis kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan berdasarkan *GRI Standards* pada laporan keberlanjutan di industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Pengungkapan aspek ketenagakerjaan di industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan pada tahun 2016-2018 telah diungkapkan oleh semua perusahaan, namun setiap perusahaan memiliki pengungkapan indikator yang berbeda-beda. Berikut adalah perincian indikator yang paling banyak diungkapkan oleh masing-masing industri:
  - a. Pada industri *construction*, indikator yang paling banyak diungkapkan oleh perusahaan adalah rekrutmen dan perputaran karyawan (GRI 401-1) , tunjangan yang diterima karyawan tetap (GRI 401-2), komite gabungan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (GRI 403-1), kecelakaan kerja (GRI 403-2), rata-rata jam pelatihan karyawan (GRI 404-1), program bantuan untuk meningkatkan keterampilan dan persiapan pensiun (GRI 404-2), tinjauan rutin yang diterima karyawan (GRI 404-3), keanekaragaman karyawan (GRI 405-1), dan rasio gaji pokok dan remunerasi antara perempuan dan laki-laki (GRI 405-2).
  - b. Pada industri *mining and metals*, indikator yang paling banyak diungkapkan oleh perusahaan adalah perekrutan dan perputaran karyawan (GRI 401-1), tunjangan yang diterima karyawan tetap (GRI 401-2), komite gabungan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (GRI 403-1), kecelakaan kerja (GRI 403-2), identifikasi risiko tinggi pada pekerjaan atau tempat kerja (GRI 403-3), perjanjian dengan serikat buruh mengenai

kesehatan dan keselamatan kerja (GRI 403-4), rata-rata jam pelatihan karyawan (GRI 404-1), program bantuan untuk meningkatkan keterampilan dan persiapan pensiun (GRI 404-2), tinjauan rutin yang diterima karyawan (GRI 404-3), keanekaragaman karyawan (GRI 405-1), dan kebebasan berserikat (GRI 407-1).

- c. Pada industri *oil and gas*, hampir semua indikator aspek ketenagakerjaan banyak diungkapkan oleh perusahaan kecuali pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional perusahaan (GRI 402-1).
- d. Pada industri perbankan, indikator yang paling banyak diungkapkan oleh perusahaan adalah perekrutan dan perputaran karyawan (GRI 401-1), tunjangan yang diterima karyawan tetap (GRI 401-2), kecelakaan kerja (GRI 403-2), rata-rata jam pelatihan karyawan (GRI 404-1), program bantuan untuk meningkatkan keterampilan dan persiapan pensiun (GRI 404-2), tinjauan rutin yang diterima karyawan (GRI 404-3), keanekaragaman karyawan (GRI 405-1), rasio gaji pokok dan remunerasi antara perempuan dan laki-laki (GRI 405-2), dan kebebasan berserikat (GRI 407-1).

2. Dari hasil analisis kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan di industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan terlihat bahwa: Pengungkapan aspek ketenagakerjaan setiap perusahaan berbeda-beda, namun secara garis besar kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan di industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan pada tahun 2016-2018 bersifat *partially applied*. Kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan tiap indikator yang diungkapkan oleh setiap perusahaan sebagian besar masih belum sesuai dengan *GRI Standards* dikarenakan perusahaan hanya mengungkapkan secara keseluruhan tanpa menyertakan perincian. Pengungkapan indikator aspek ketenagakerjaan dengan skor kesesuaian tertinggi sebesar 100% dan terendah adalah 8%. Dari keempat industri selama periode 2016-2018, kesesuaian pengungkapan perusahaan yang tertinggi terjadi pada tahun 2018 oleh PT Pertamina Geothermal Energy yaitu sebesar 90% dengan klasifikasi kesesuaian

sebesar 4 (empat) dan untuk skor kesesuaian pengungkapan perusahaan yang terendah terjadi pada tahun 2018 oleh PT Bank Central Asia (BCA) Tbk yaitu sebesar 31% dengan klasifikasi kesesuaian sebesar 2 (dua).

3. Dari hasil analisis perbandingan kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan antar industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan menunjukkan bahwa:
  - a. Berdasarkan analisis tren kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan di industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan pada tahun 2016-2018 terlihat bahwa:
    - i. Tren kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan pada industri *construction* berfluktuasi dengan mengalami penurunan pada tahun 2017 dikarenakan sebagian besar pengungkapan perusahaan mengalami penurunan kesesuaian dan mengalami peningkatan yang cukup signifikan pada tahun 2018 dikarenakan pengungkapan perusahaan semakin lengkap dan sesuai dengan *GRI Standards* meskipun indikator yang diungkapkan oleh perusahaan lebih sedikit daripada tahun 2017.
    - ii. Tren kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan pada industri *mining and metals* semakin meningkat dari tahun 2016 hingga tahun 2018 dikarenakan sebagian besar perusahaan mengungkapkan lebih banyak indikator aspek ketenagakerjaan dan sebagian besar pengungkapan per indikator semakin sesuai dengan *GRI Standards* sehingga rata-rata kesesuaian juga ikut meningkat.
    - iii. Tren kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan pada industri *oil and gas* semakin meningkat dari tahun 2016 hingga tahun 2018 dikarenakan pengungkapan perusahaan semakin lengkap dan sesuai dengan *GRI Standards* meskipun ada penurunan jumlah indikator yang diungkapkan oleh perusahaan.
    - iv. Tren kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan pada industri perbankan semakin menurun dari tahun 2016 hingga

tahun 2018 dikarenakan indikator yang diungkapkan oleh sebagian perusahaan semakin sedikit, dan kesesuaian pengungkapan perusahaan berdasarkan *GRI Standards* juga ikut menurun sehingga rata-rata kesesuaian juga ikut menurun.

- b. Berdasarkan perbandingan kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan perusahaan di industri *construction, mining and metals, oil and gas*, dan perbankan selama 3 tahun berturut-turut menunjukkan bahwa industri *oil and gas* memiliki rata-rata kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan yang paling tinggi dibandingkan dengan ketiga industri lainnya. Sedangkan rata-rata kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan paling rendah selama 2016-2018 berbeda-beda. Pada tahun 2016 rata-rata kesesuaian terendah dimiliki oleh industri *construction* dan *mining and metals*, sedangkan pada tahun 2017 rata-rata kesesuaian terendah dimiliki oleh industri *construction*, dan pada tahun 2018 rata-rata kesesuaian terendah dimiliki oleh industri perbankan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan, penulis memberikan beberapa saran berkaitan dengan penelitian yang dilakukan untuk menganalisis kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan. Berikut ini merupakan saran yang penulis rumuskan:

1. Bagi perusahaan
  - a. Sebaiknya perusahaan mengungkapkan aspek ketenagakerjaan sesuai dengan *GRI Standards* secara lengkap seperti mencantumkan data-data yang lebih spesifik, karena hal-hal yang menyangkut ketenagakerjaan adalah salah satu aspek penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan. Selain itu, pengungkapan yang lebih lengkap akan mencerminkan bahwa perusahaan sudah bersifat transparan kepada pemangku kepentingan dan sudah

- menunjukkan kontribusi pada upaya keberlanjutan atas isu-isu ketenagakerjaan yang banyak terjadi di Indonesia.
- b. Sebaiknya perusahaan menyertakan kode indikator *GRI Standards* yang sesuai dengan pengungkapan perusahaan untuk memudahkan pengguna laporan keberlanjutan saat mencari informasi yang dibutuhkan.
  - c. Sebaiknya perusahaan tetap konsisten dalam melakukan pelaporan keberlanjutan, mengungkapkan indikator yang tingkat kesesuaian dengan *GRI Standards* masih tergolong rendah, dan mempertahankan pengungkapan indikator yang tingkat kesesuaian dengan *GRI Standards* sudah tinggi.
2. Bagi pengguna atau pembaca laporan keberlanjutan, sebaiknya pengguna atau pembaca laporan keberlanjutan sudah mengetahui dasar-dasar mengenai tata cara penggunaan dan penerapan panduan laporan keberlanjutan yaitu *GRI Standards*. Hal ini bertujuan agar dapat lebih memahami informasi yang diungkapkan dikarenakan dalam pembuatan laporan keberlanjutan, perusahaan bisa menggunakan standar yang berbeda-beda.
3. Bagi peneliti selanjutnya
- a. Sebaiknya untuk penelitian selanjutnya menambahkan industri lain sehingga analisis perbandingan kesesuaian antar industri lebih komprehensif.
  - b. Sebaiknya melakukan penambahan periode analisis laporan keberlanjutan agar analisis tren kesesuaian pengungkapan aspek ketenagakerjaan semakin spesifik.
  - c. Sebaiknya melakukan penelitian lebih mendalam pada satu industri dari keempat industri yang telah diteliti agar hasil yang didapatkan semakin spesifik dan rinci.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Tbk. (2020). *Profil*. Retrieved Februari 2020, from Bank BJB: <https://www.bankbjb.co.id/tentang/ina/profil/milestone>
- BPJS Ketenagakerjaan. (2019, January 16). *BPJS Ketenagakerjaan*. Retrieved March 07, 2020 from BPJS Ketenagakerjaan: <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/23322/Angka-Kecelakaan-Kerja-Cenderung-Meningkat,-BPJS-Ketenagakerjaan-Bayar-Santunan-Rp1,2-Triliun>
- Djojohadikusumo, S. (1985). *Ekonomi Pembangunan*. Jakarta: PT. Pembangunan.
- Elkington, John. (1997). *Cannibals with Forks: The Triple Bottom Line of 21st Century Business*. London: John Willey & Sons.
- EY. (2016). *Value of Sustainability Reporting*. Boston: EY.
- Farhan. (2016, December 2016). *detikNews*. Retrieved February 17, 2020 from detikNews: <https://news.detik.com/berita/d-3382891/diduga-hirup-gas-beracun-seorang-pekerja-tambang-di-bogor-tewas>
- Global Reporting Initiatives. (2016). *Global Reporting Initiatives*. Retrieved January 16, 2020 from <https://www.globalreporting.org/information/sustainability-reporting/Pages/default.aspx>
- Global Reporting Initiatives. (2020). *GRI Standards*. Retrieved Juni 2020, from Global Reporting Initiatives: <https://www.globalreporting.org/trademarks-and-copyright/Pages/default.aspx>
- Global Reporting Initiatives. (2020b). *Getting Started with GRI Standards*. Retrieved Juni 2020, from Global Reporting Initiatives: <https://www.globalreporting.org/standards/getting-started-with-the-gri-standards/>
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016a). *GRI 401: Kepegawaian*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020

- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016b). *GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/2Manajemen*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016c). *GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016d). *GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016e). *GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016f). *GRI 406: Non-Diskriminasi*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016g). *GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016h). *GRI 408: Pekerja Anak*. Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- Global Sustainability Standards Board (GSSB). (2016i). Amsterdam: GRI. Retrieved March 28, 2020
- GRI. (2017a). *Sustainability Reporting*. Retrieved Maret 29, 2020, from GRI: <https://www.globalreporting.org/information/sustainability-reporting/Pages/default.aspx>
- GRI. (2017b). *GRI's History*. Retrieved Maret 25, 2020, from GRI: <https://www.globalreporting.org/information/about-gri/gri-history/Pages/GRI's%20history.aspx>
- Krippendorff, Klaus. (2004). *Content Analysis An Introduction to Its Methodology*. United States of America: Sage Publications, Inc.
- Majalah CSR.id. (2018, September 13). *Berita*. Retrieved 2020, from Majalah CSR.id: <https://majalahcsr.id/ini-definisi-laporan-keberlanjutan/>

National Center for Sustainability Reporting. (2020). *Manfaat dari Pelaporan GRI*. Retrieved Juni 2020, from National Center for Sustainability Reporting: <https://www.ncsr-id.org/id/gri-certified-training/benefits-of-gri-reporting/>

Otoritas Jasa Keuangan. (2017, Maret 17). Retrieved February 29, 2020, from Sustainable Finance OJK: <https://www.ojk.go.id/sustainable-finance/id/publikasi/riset-dan-statistik/Pages/Sustainability-Report-bagi-Lembaga-Jasa-Kuangan-dan-Emiten.aspx>

Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2018 Tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 47 /POJK.03/2017 Tentang Kewajiban Penyediaan Dana Pendidikan Dan Pelatihan Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Bank Perkreditan Rakyat Dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2019 Tentang Kesehatan Kerja

Permatasari, Paulina. (2017). *Corporate Sustainability Determinants, GRI G4 Guideline Adoption Readiness and Sustainability Reporting Quality*.

PT Aneka Tambang Tbk. (2020). *Sekilas ANTAM*. Retrieved Januari 2020, from ANTAM: <https://www.antam.com/id/about>

PT Badak LNG. (2020). *Sejarah Perusahaan*. Retrieved Januari 2020, from Badak LNG: <http://portal.badaklng.co.id/index.php/36-company-history>

PT Bank Bukopin Tbk. (2020). *Riwayat Singkat*. Retrieved Februari 2020, from Bank Bukopin: <https://www.bukopin.co.id/pages/11-riwayat-singkat-bank-bukopin>

PT Bank Central Asia Tbk. (2020). *Tentang BCA*. Retrieved Februari 2020, from BCA: <https://www.bca.co.id/id/Tentang-BCA>

PT Bank CIMB Niaga Tbk. (2020). *Sejarah Perusahaan*. Retrieved Februari 2020, from CIMB Niaga: <http://investor.cimbniaga.co.id/gcg/history.html?lang=id&source=corporate>

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. (2020). *Profil Perusahaan*. Retrieved Februari 2020, from Mandiri: <https://www.bankmandiri.co.id/web/guest/profil-perusahaan>

PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. (2020). *Sejarah*. Retrieved Februari 2020, from BNI: <https://bni.co.id/id-id/perusahaan/tentangbni/sejarah>

PT Bank OCBC NISP Tbk. (2014). *Sejarah Singkat*. Retrieved Februari 2020, from OCBC NISP: <https://www.ocbcnisp.com/Groups/Tentang-OCBC-NISP/Brief-History.aspx>

PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk. (2017). *Profil*. Retrieved Februari 2020, from Bank Jatim: <https://www.bankjatim.co.id/id/tentang-bankjatim/profil>

PT Bank Permata Tbk. (2019). *Sekilas Permata Bank*. Retrieved Februari 2020, from Permata Bank: [https://www.permatabank.com/id/tentang-kami/profil-korporasi?language\\_content\\_entity=en](https://www.permatabank.com/id/tentang-kami/profil-korporasi?language_content_entity=en)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. (2019). *Info Perusahaan*. Retrieved Februari 2020, from Bank BRI: <https://bri.co.id/info-perusahaan>

PT Bank Syariah Mandiri. (2017). *Sejarah*. Retrieved Februari 2020, from Mandiri Syariah: <https://www.mandirisyariah.co.id/tentang-kami/sejarah>

PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. (2019). *Sejarah BTN*. Retrieved Februari 2020, from Bank BTN: <https://www.btn.co.id/id/Tentang-Kami>

PT Bukit Asam Tbk. (2019). *Sejarah Perusahaan*. Retrieved Januari 2020, from Bukit Asam: <http://www.ptba.co.id/id/tentang-kami/profil-perusahaan>

PT Bumi Resources Tbk. (2020). *Visi dan Misi*. Retrieved Januari 2020, from PT BUMI ResourceS Tbk: <http://www.bumiresources.com/id/about-us#visionmission>

PT Indo Tambangraya Megah. (2015). *Profil*. Retrieved Januari 2020, from ITM: <https://www.itmg.co.id/id/about-us/introduction>

PT Maybank Indonesia Tbk. (2020). *Profil*. Retrieved Februari 2020, from Maybank: <https://www.maybank.co.id/corporateinformation>

PT Pertamina. (2020). *Riwayat Singkat Perusahaan*. Retrieved Januari 2020, from Pertamina: <https://www.pertamina.com/id/siapa-kami>

PT Pertamina EP Cepu. (2014). *Sejarah Kami*. Retrieved Januari 2020, from Pertamina EP Cepu: <http://pepc.pertamina.com/id/index.html>

PT Pertamina Geothermal Energy. (2020). *Sejarah*. Retrieved Januari 2020, from Pertamina Geothermal Energy: <http://pge.pertamina.com/Profile>

PT Perusahaan Gas Negara Tbk. (2018). *Tentang Kami*. Retrieved Januari 2020, from PGN: <https://www.pgn.co.id/tentang-kami#sejarah>

PT Petrosea Tbk. (2019). *Tentang Kami*. Retrieved Januari 2020, from Petrosea: <https://www.petrosea.com/id/tentang-kami/>

PT Total Bangun Persada Tbk. (2020). *Sekilas Total Bangun Persada*. Retrieved Januari 2020, from Total Bangun Persada: <http://www.totalbp.com/information/6/total-bangun-persada-in-brief/id>

PT Vale Indonesia Tbk. (2016). *Sekilas Vale*. Retrieved Januari 2020, from Vale: <http://www.vale.com/indonesia/BH/aboutvale/at-a-glance/Pages/default.aspx>

PT Waskita Beton Precast Tbk. (2018). *Deskripsi PT Waskita Beton Precast Tbk*. Retrieved Januari 2020, from Waskita Precast: <http://web.waskitaprecast.co.id/page/Deskripsi-PT-Waskita-Beton-Precast-Tbk/ind>

PT Wijaya Karya Beton Tbk. (2019). *Riwayat Singkat Perusahaan*. Retrieved Januari 2020, from Wika Beton: <https://www.wika-beton.co.id/page/Sekilas-Info-Perusahaan/ind>

PT Wijaya Karya Tbk. (2020). *Tentang Perusahaan*. Retrieved Januari 2020, from WiKA: <https://www.wika.co.id/id/pages/who-we-are>

Purnomo, Herdaru. (2019, January 16). *CNBC Indonesia*. Retrieved March 07, 2020 from CNBC Indonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/news/20190116112919-4-50892/tsunami-phk-50000-karyawan-bank-ri-sudah-berhenti-kerja>

- Pusaka, Semerdanta. (2017, Juni 12). Retrieved Maret 28, 2020, from Majalah CSR.id:  
<https://majalahcsr.id/peluncuran-gri-standards-2018-membaca-arrah-akuntabilitas-masa-depan/>
- Sekaran, Uma., & Bougie, Roger. (2016). *Research Methods for Business*. Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons Ltd .
- Simanjuntak, J. P. (1993). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2017 Tentang Jasa Konstruksi
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Zenda, R. H., & Suparno. (2017, Maret). Peranan Sektor Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2, 372.