

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat dikemukakan terkait dengan penelitian terhadap evaluasi pasca pelatihan system informasi posyandu yang dilakukan puskesmas biaro pada kader posyandu kecamatan ampek angkek sebagai berikut :

1. Pada dimensi reaksi (*reaction*), mayoritas kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu cenderung memiliki tanggapan atau reaksi yang puas sampai sangat puas terhadap pelaksanaan pelatihan system informasi posyandu. Dari kelima indikator yang telah dipaparkan, diketahui bahwa kader posyandu yang mengikuti pelatihan menyatakan puas dan memiliki reaksi positif yang tinggi yang diukur dengan metode pembobotan dari kirkpatrick terhadap pelatihan system informasi posyandu yang mereka ikuti.
2. Pada dimensi pembelajaran (*learning*), kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu cenderung mengalami peningkatan pengetahuan dan kemampuan. Hal ini dilihat dari hasil pre-test dan post-tes yang telah dilakukan oleh penyelenggara pelatihan kepada kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu. Hasil didapatkan berdasarkan

uji beda pre-test dan post-test yang memiliki hasil signifikansi(2-tailed)  $< 0,05$  yang berarti menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan antara pre test dan post test, maka hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang bermakna terhadap perlakuan yang diberikan pada masing-masing test.

3. Pada dimensi tingkah laku (*behavior*), kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu setuju dan sangat setuju terhadap adanya perubahan perilaku kerja menjadi lebih baik. Dari ketujuh indicator, diketahui bahwa kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu merasakan adanya perubahan perilaku kerja menjadi lebih baik dan juga dilihat dari metode pembobotan Kirkpatrick dimana kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu memiliki reaksi positif yang tinggi dimana adanya perubahan perilaku saat setelah mengikuti pelatihan
4. Pada dimensi hasil akhir (*results*), kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu cenderung setuju ataupun sangat setuju terhadap pernyataan adanya manfaat dari pelatihan yang diikti berupa peningkatan jumlah masyarakat yang menjadi target posyandu datang keposyandu sampai pada pengurangan tingkat kesalahan dalam pengisian buku SIP dan dilihat juga dari metode pembobotan Kirkpatrick dimana kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu memiliki reaksi

positif yang tinggi terhadap hasil akhir sebagai dampak dari pelatihan yang dilaksanakan.

5. Berdasarkan keempat dimensi di atas, dapat disimpulkan bahwa terkait dengan evaluasi program pelatihan system informasi posyandu yang diikuti oleh kader posyandu kecamatan ampek angkek berhasil dalam memberikan atau meningkatkan pengetahuan kader posyandu, selain itu, pelatihan system informasi posyandu berhasil dalam mengubah perilaku, tingkah laku dan memotivasi kader posyandu menjadi lebih baik, karena dengan perubahan-perubahan tersebut terjadi pula peningkatan produktivitas organisasi yang dilihat dari peningkatan jumlah masyarakat yang hadir pada posyandu. Berdasarkan hasil- hasil yang telah dipaparkan, maka dapat dikatakan bahwa pelatihan system informasi posyandu yang dilakukan oleh puskesmas biaro berhasil meningkatkan efektivitas pelayanan posyandu dan pengisian data dalam buku system informasi posyandu (SIP).
6. Berdasarkan hasil evaluasi program pelatihan system informasi posyandu, ditemukan bahwa kader posyandu yang mengikuti pelatihan system informasi posyandu mendapat pengetahuan dan kemampuan yang tinggi dan ada perubahan tingkah laku menjadi lebih baik sehingga dapat dikatakan bahwa pelatihan yang diikuti kader posyandu berjalan efektif. Dari hasil uji beda jawaban bidan dan kader posyandu diketahui bahwa system kerja kader posyandu yang

semakin lama semakin menurun yang dikarenakan oleh beberapa factor seperti umur, masa kerja dan pekerjaan lainnya selain menjadi kader posyandu.

## **6.2 Saran**

Pelatihan system informasi posyandu merupakan salah satu bentuk pelatihan yang sangat penting karena pelatihan ini mendukung kader posyandu kecamatan ampek angkek dalam melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien. Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah:

1. Puskesmas biaro dapat mengadakan pelatihan menjadi 2 kali dalam setahun. Hal ini dikarenakan kinerja kader posyandu yang menurun kembali setelah 6 bulan pelatihan.
2. Puskesmas biaro melakukan monitor terhadap pemahaman materi yang bisa dilakukan setiap 6 bulan sekali untuk melihat apakah kader posyandu masih mengingat materi pelatihan atau tidak, karena hal tersebut akan berdampak pada perilaku kerja kader dan hasil dari kegiatan posyandu.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Mughairi “*he evaluation of training and development of employees: The case of Utomo, K. P. Tehupeiory* “ *evaluasi pelatihan dengan metode kirkpatrick analysis*” jurnal telematika,9 (2014)
- Kirkpatrick, J.D.Kirkpatrick , *evaluating training program(3<sup>rd</sup> edition) : the four levels*, ( san fransisco : beret-koehler publisher, 2006)
- Depkes RI, (2007), Kesehatan Masyarakat, Jakarta: Sinar Harapan
- Sapocua dan D. Budijanto, ‘*A Case Study Approach for Evaluation of Employee Training Effectiveness and Development Program*’, The International Journal Of Business & Management,2 (2014)
- Evaluasi pasca pelatihan, bulletin penelitian system kesehatan, 10 (2007 )
- Ikramina and A. Gustomo “ *analysis of training evaluation process using kirikpatrick’s training evaluation model at pt. bank tabungan Negara (persero) Tbk.*” Journal of bussines and management,3(2014)
- Fathurrochman, ‘*pengembangan kompetensi pegawai aparatus sipil negara (ASN) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri(STAIN) curup melalui metode pendidikan dan pelatihan*’ Manajer Pendidikan,11 (2017)
- Prasad, R.W Vaidya dan V.A. kumar “*An Empirical Analysis of the Training Program Characteristics on Training Program Effectiveness: A Case Study with Reference to International Agricultural Research Institute, Hyderabad*” Journal of Human Resource and Sustainability Studies,4 (2016)
- Rafiq, ‘*Training Evaluation in an Organization using Kirkpatrick Model:A Case Study of PIA*’ *European, Journal of Business and Management*,7(2015):152
- Ritonga, A. Saepudin dan U. Wahyudin “ *penerapan model evaluasi Kirkpatrick empat level dalam mengevaluasi program diklat di balai besar pelatihan pertanian (BBPP) lembang*” Jurnal Pendidikan Nonformal Volume,14 (2019)
- Ramadhon “*penerapan model empat level kirkpatrick dalam evaluasi program pendidikan dan pelatihan aparatur di pusklat migas*” forum diklat,6
- Silalahi, Ulber. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Refika Aditama: Bandung,2015

### **Sumber website**

- Maria. '*sejarah perkembangan puskesmas*'  
"<https://www.scribd.com/doc/133831183/sejarah-perkembangan-puskesmas>"  
(17 juni 2020)
- Sholihah, S. Kusumadewi, '*system informasi posyandu kesehatan ibu dan anak, prosiding*' SNATIF2 (2015),  
<https://jurnal.umk.ac.id/index.php/SNA/article/view/325/342> (26 juni 2020)
- Dick, dick M '*sejarah singkat dan perkembangan kesehatan masyarakat*'  
"<https://www.slideshare.net/DickDick2018/sejarah-singkat-dan-perkembangan-kesehatan-masyarakat>" (2018), 17 juni 2020
- Indonesian public health portal '*manajemen posyandu*' (2013) <http://www.indonesian-publichealth.com/manajemen-posyandu/> (25 juni 2020)

### **Peraturan Perundang-undangan**

- Peraturan menteri tenaga kerja dan transmigrasi republic Indonesia no. 1 tahun 2014
- Permenkes no 43 tahun 2019 tentang pusat kesehatan masyarakat
- Permenkes no 8 tahun 2019 tentang pemberdayaan masyarakat
- Pp no. 101 tahun 2000 tentang pendidikan dan pelatihan jabatan pegawai negeri sipil

## LAMPIRAN

### **Lampiran 1 Kuisisioner Pelatihan Sip Kader Posyandu**

Berikut ini terdapat kuisisioner yang berkaitan dengan pelatihan system informasi posyandu (SIP) yang dilakukan oleh kader. Oleh karena itu saya memohon dengan hormat kesediaan ibu/bapak mengisi kuisisioner ini. Silahkan jawab dengan jujur dan data yang anda berikan akan saya jaga kerahasiaannya. Atas partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

**Isilah titik dibawah ini dan/atau berilah lingkaran (O) pada nomor jawaban yang anda pilih**

Nagari/jorong :

Nama posyandu :

Ketua / anggota (pilih salah satu)

No	Pertanyaan	Alternative Jawaban
1	Jenis Kelamin	1. Laki-laki 2. Perempuan
2	Usia	1. 21-30 Tahun 2. 31-40 Tahun 3. 41-50 Tahun 4. 51-60 Tahun
3	Tingkat Pendidikan Terakhir	1. SD/Sederajat 2. SMP/sederajat 3. SMA/Sederajat 4. Diploma-3 (D3) 5. Diploma-4 (D4) 6. Strata-1 (S1)
4	Masa kerja	1. 0-10 tahun 2. 11-20 tahun 3. 21-30 tahun

		4. 31-40 tahun
--	--	----------------

Petunjuk pengisian kuisioner :

1. Berilah tanda centang (V) untuk jawaban yang anda pilih
2. Hanya diperbolehkan menjawab satu pilihan untuk masing-masing pernyataan
3. Keterangan : Skor 1 = sangat tidak puas (STP)  
 Skor 2 = tidak puas (TP)  
 Skor 3 = netral (N)  
 Skor 4 = puas (P)  
 Skor 5 = sangat puas (SP)

No	Pertanyaan	Aternatif jawaban				
		STP	TP	N	P	SP
1	Seberapa puas anda dengan materi pelatihan yang disampaikan, seperti dibawah ini :					
	a. Catatan ibu hamil, kelahiran, kematian bayi dan ibu(hamil, melahirkan/nifas)					
	b. Register bayi dan balita dalam wilayah kerja posyandu ( selama 1 tahun)					
	c. Register PUS-WUS dalam wilayah kerja posyandu (selama 1 tahun)					
	d. Register ibu hamil dalam wilayah kerja posyandu ( selama 1 tahun)					
	e. Data hasil kegiatan posyandu					
	f. Data posyandu					
2	Seberapa puas anda dengan Fasilitas yang diberikan saat pelatihan, berupa :					
	a. Konsumsi					
	b. Alat tulis					
	c. Ruangan					
	d. Transportasi (kendaraan)					
3	Seberapa puas anda dengan pemateri saat pelatihan, dalam :					



	a. Penguasaan materi					
	b. Kemampuan untuk penyampaian materi					
	c. Gaya bahasa					
4	Seberapa puas anda dengan pembahasan ulang yang diberikan pemateri setelah pelatihan diadakan ?					
5	Mengenai waktu pelatihan, perasaan anda terhadap hal dibawah ini :					
	a. Durasi pelatihan					
	b. Ketepatan waktu mulai pelatihan (ontime)					
	c. Kesesuaian dengan jadwal pelatihan (timeline)					

Petunjuk pengisian kuisisioner :

1. Berilah tanda centang (V) untuk jawaban yang anda pilih
2. Hanya diperbolehkan menjawab satu pilihan untuk masing-masing pernyataan
3. Keterangan : Skor 1 = sangat tidak setuju (STS)  
 Skor 2 = tidak setuju (TS)  
 Skor 3 = netral (N)  
 Skor 4 = setuju (S)  
 Skor 5 = sangat setuju (SS)

No	Pernyataan	Aternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Setelah mengikuti pelatihan, saya melakukan pengisian buku catatan ibu(hamil, melahirkan/nifas), kelahiran dan kematian bayi dengan teliti dan benar					
2	Setelah mengikuti pelatihan, saya sebagai kader melakukan registrasi bayi dan balita dalam wilayah kerja posyandu dengan ramah					

3	Setelah mengikuti pelatihan, saya sebagai melakukan Registrasi PUS-WUS dalam wilayah kerja posyandu dengan ramah					
4	Setelah mengikuti pelatihan, saya sebagai kader melakukan Registrasi ibu hamil dalam wilayah posyandu dengan ramah					
5	Setelah mengikuti pelatihan, saya sebagai kader melakukan pengisian data hasil kegiatan posyandu hari H dengan teliti dan benar					
6	Setelah mengikuti pelatihan, saya sebagai kader melakukan pengisian data posyandu ( diluar kegiatan hari H) dengan teliti dan benar					
7	Kehadiran saya sebagai kader menjadi lebih baik setelah mengikuti pelatihan					

Petunjuk pengisian kuisisioner :

1. Berilah tanda centang (V) untuk jawaban yang anda pilih
2. Hanya diperbolehkan menjawab satu pilihan untuk masing-masing pernyataan
3. Keterangan : Skor 1 = sangat tidak setuju (STS)  
 Skor 2 = tidak setuju (TS)  
 Skor 3 = netral (N)  
 Skor 4 = setuju (S)  
 Skor 5 = sangat setuju (SS)

No	Pernyataan	Aternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Jumlah masyarakat yang datang ke posyandu meningkat sebagai dampak karena saya mengikuti pelatihan					
2	masyarakat merasa senang dengan pelayanan yang saya berikan					
3	masyarakat merasa senang dengan pelayanan yang saya berikan					
4	Tingkat kehadiran saya meningkat setelah mengikuti pelatihan					

5	Tingkat kesalahan saya dalam melakukan register dan pengisian buku berkurang setelah mengikuti pelatihan					
---	--	--	--	--	--	--

**Lampiran 2 Kuesioner Penilaian Kader Posyandu**

Berikut ini merupakan kuesioner yang berkaitan dengan pelatihan system informasi posyandu yang diikuti oleh kader posyandu. Kuesioner ini bertujuan untuk melihat kinerja kader posyandu setelah mengikuti program pelatihan. Untuk itu saya memohon dengan hormat kesediaan ibu bidan untuk mengisi kuesioner dengan jujur. Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya. Atas partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

**Isilah titik dibawah ini dan/atau berilah lingkaran (O) pada nomor jawaban yang anda pilih**

Nama bidan :

nagari/jorong :

Nama posyandu :

No	Pernyataan	Aternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Jumlah masyarakat yang datang ke posyandu meningkat sebagai dampak karena kader mengikuti pelatihan					
2	masyarakat merasa senang dengan pelayanan yang kader berikan					
3	masyarakat merasa senang dengan pelayanan yang kader berikan					
4	Tingkat kehadiran kader meningkat setelah mengikuti pelatihan					

5	Tingkat kesalahan kader dalam melakukan register dan pengisian buku berkurang setelah mengikuti pelatihan					
---	---	--	--	--	--	--

**Lampiran 3 Hasil Distribusi Frekuensi Setiap Dimensi**

**1. Reaksi**

Pernyataan	Sangat Tidak Puas		Tidak Puas		Netral		Puas		Sangat Puas	
	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F
Kepuasan terhadap materi	0	0	0	0	8.1	5	50	31	41.9	26
Kepuasan terhadap fasilitas	0	0	0	0	0	0	61.3	38	38.7	24
Kepuasan terhadap pemateri	0	0	0	0	4.8	3	48.4	30	46.8	39
Kepuasan terhadap review materi	0	0	0	0	22.6	14	43.5	27	33.9	21
Kepuasan terhadap waktu pelatihan	0	0	0	0	8.1	5	51.6	32	40.3	25

**2. Perilaku**

Pernyataan	Sangat Tidak Setuju		Tidak setuju		Netral		setuju		Sangat setuju	
	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F
Kemampuan pengisian buku catatan ibu hami, kelahiran serta kematian ibu dan bayi	0	0	0	0	21	13	48.4	30	30.6	19
Kemampuan pengisian register bayi dan balita	0	0	0	0	14.5	9	62.9	39	22.6	14
Kemampuan pengisian register PUS-WUS	0	0	0	0	12.9	8	62.9	39	24.2	15

Kemampuan Pengisian register ibu hamil	0	0	0	0	17.7	11	53.2	33	29	18
Kemampuan dalam pengisian data hasil posyandu	0	0	0	0	11.3	7	54.8	34	33.9	21
Kemampuan dalam pengisian data posyandu	0	0	0	0	21	13	53.2	33	25.8	16
Perubahan kehadiran peserta pelatihan	0	0	0	0	21	13	45.2	28	33.9	21

### 3. Hasil kader posyandu

Pernyataan	Sangat Tidak Setuju		Tidak setuju		Netral		setuju		Sangat setuju	
	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F
Peningkatan jumlah masyarakat yang datang posyandu	0	0	0	0	16.1	10	58.1	36	25.8	16
Peningkatan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	0	0	0	0	19.4	12	53.2	33	27.4	17
Rasa senang masyarakat terhadap pelayanan	0	0	0	0	11.3	7	51.6	32	37.1	23
Peningkatan kehadiran	0	0	1.6	1	17.7	11	54.8	34	25.8	16
Penurunan tingkat kesalahan	0	0	0	0	14.5	9	58.1	36	27.4	17

### 4. Hasil bidan

Pernyataan	Sangat Tidak Setuju		Tidak setuju		Netral		setuju		Sangat setuju	
	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F
Peningkatan jumlah masyarakat yang datang posyandu	0	0	3.2	2	29.4	12	72.6	45	4.8	3
Peningkatan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	0	0	0	0	22.6	14	69.4	43	8.1	5
Rasa senang masyarakat terhadap pelayanan	0	0	0	0	19.4	12	72.6	45	8.1	5
Peningkatan kehadiran	0	0	1.6	1	37.1	23	53.2	33	8.1	5
Penurunan tingkat kesalahan	0	0	0	0	6.5	4	85.5	53	8.1	5

#### **Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner Responden**

##### 1. Reaction

No. Resp	Reaction					
	R1	R2	R3	R4	R5	Rtot
1	5	5	5	4	5	24
2	3	4	4	4	4	19
3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	4	24
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	5	4	23
11	4	5	5	4	4	22
12	5	5	4	3	4	21

13	4	4	4	4	3	19
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	4	5	4	23
16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	4	5	4	23
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	4	5	4	23
20	4	4	4	4	5	21
21	5	5	5	4	4	23
22	4	4	4	4	3	19
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	3	3	4	19
25	5	4	4	3	5	21
26	4	4	3	3	3	17
27	4	4	4	5	5	22
28	5	5	4	3	4	21
29	5	5	4	5	5	24
30	4	5	5	4	4	22
31	5	5	5	4	5	24
32	4	5	5	3	5	22
33	4	4	4	4	5	21
34	5	4	4	4	3	20
35	4	5	5	4	5	23
36	4	5	5	4	5	23
37	5	5	5	4	5	24
38	3	4	4	3	4	18
39	4	4	5	3	5	21
40	5	4	4	5	4	22
41	4	4	5	3	4	20
42	5	4	5	3	5	22
43	5	4	4	3	5	21
44	4	4	4	5	4	21
45	4	4	5	5	4	22
46	4	4	4	5	5	22
47	5	5	4	5	5	24
48	4	4	5	4	5	22
49	5	5	5	5	3	23
50	3	4	5	4	4	20
51	4	4	5	4	5	22
52	3	4	4	3	4	18



53	4	4	5	3	5	21
54	5	4	4	5	5	23
55	4	4	5	5	4	22
56	4	5	5	4	4	22
57	5	4	4	5	4	22
58	5	4	5	4	5	23
59	4	4	3	3	4	18
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	5	5	4	22
62	3	4	4	4	4	19

## 2. Behavior

no.resp.	behaviour							perilaku total
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	
1	4	4	5	5	5	5	4	32
2	4	4	3	4	4	3	4	26
3	4	4	4	3	4	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	5	5	4	4	31
6	4	4	4	4	4	4	3	27
7	4	4	4	5	5	4	5	31
8	3	5	3	3	4	4	3	25
9	4	5	5	4	4	4	5	31
10	5	5	4	4	5	5	4	32
11	4	5	5	5	5	5	4	33
12	4	4	4	5	4	4	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	5	5	4	4	4	5	31
15	5	4	4	4	4	4	4	29
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	5	4	4	4	4	4	4	29
18	3	3	4	3	4	3	3	23
19	5	5	5	4	4	5	5	33
20	3	4	4	4	3	5	5	28
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	3	3	3	3	3	3	3	21
23	5	4	4	5	5	4	4	31
24	4	5	5	5	4	3	5	31

<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
<b>26</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
<b>27</b>	3	3	4	4	5	4	4	<b>27</b>
<b>28</b>	4	5	4	4	5	4	4	<b>30</b>
<b>29</b>	5	4	5	4	5	4	5	<b>32</b>
<b>30</b>	5	5	4	4	5	3	5	<b>31</b>
<b>31</b>	3	3	4	5	4	4	5	<b>28</b>
<b>32</b>	3	3	3	5	5	5	3	<b>27</b>
<b>33</b>	5	5	3	4	4	4	4	<b>29</b>
<b>34</b>	5	5	3	3	3	5	5	<b>29</b>
<b>35</b>	3	4	5	4	5	4	5	<b>30</b>
<b>36</b>	5	4	5	5	5	5	5	<b>34</b>
<b>37</b>	5	4	4	5	4	4	5	<b>31</b>
<b>38</b>	4	4	4	5	4	3	3	<b>27</b>
<b>39</b>	5	3	4	5	5	4	4	<b>30</b>
<b>40</b>	4	4	4	5	4	5	5	<b>31</b>
<b>41</b>	5	5	4	4	4	4	4	<b>30</b>
<b>42</b>	3	4	4	4	4	4	5	<b>28</b>
<b>43</b>	4	4	5	5	4	3	3	<b>28</b>
<b>44</b>	4	4	3	3	5	5	4	<b>28</b>
<b>45</b>	4	4	4	4	5	5	5	<b>31</b>
<b>46</b>	3	3	3	3	4	5	3	<b>24</b>
<b>47</b>	5	3	4	4	5	4	4	<b>29</b>
<b>48</b>	3	4	4	3	3	4	4	<b>25</b>
<b>49</b>	3	4	4	4	5	3	3	<b>26</b>
<b>50</b>	4	5	5	3	3	3	4	<b>27</b>
<b>51</b>	4	4	4	3	4	5	5	<b>29</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	5	3	3	<b>27</b>
<b>53</b>	3	4	5	4	3	4	5	<b>28</b>
<b>54</b>	4	5	5	5	5	3	4	<b>31</b>
<b>55</b>	5	3	5	5	4	5	5	<b>32</b>
<b>56</b>	5	4	4	4	4	3	5	<b>29</b>
<b>57</b>	5	4	4	4	4	3	3	<b>27</b>
<b>58</b>	4	4	5	5	5	5	5	<b>33</b>
<b>59</b>	4	4	4	4	3	4	3	<b>26</b>
<b>60</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
<b>62</b>	5	4	4	3	4	5	4	<b>29</b>

### 3. Results

no.resp	H1	H2	H3	H4	H5	hasil total
1	4	4	5	4	5	22
2	4	4	4	4	3	19
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	5	5	5	24
8	4	5	4	3	3	19
9	4	5	5	4	5	23
10	5	4	5	5	5	24
11	4	3	5	4	5	21
12	4	3	4	4	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	5	4	5	23
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	3	4	3	3	17
19	4	4	4	2	4	18
20	3	5	3	3	4	18
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	3	4	16
23	5	4	4	5	4	22
24	4	4	5	4	4	21
25	3	5	3	3	3	17
26	3	4	5	5	3	20
27	5	4	4	3	4	20
28	4	4	5	4	4	21
29	4	5	4	5	4	22
30	3	4	4	4	5	20
31	4	4	5	4	3	20
32	5	3	4	4	4	20
33	3	3	3	3	4	16
34	4	5	5	5	5	24
35	5	4	4	5	4	22
36	4	5	5	3	5	22
37	4	4	5	4	4	21

38	3	4	5	4	3	19
39	5	4	4	5	4	22
40	5	3	3	3	5	19
41	4	3	4	5	5	21
42	4	4	4	4	4	20
43	4	5	4	4	4	21
44	4	4	5	4	5	22
45	4	4	4	4	4	20
46	4	5	5	4	4	22
47	5	5	5	4	4	23
48	5	3	4	5	4	21
49	3	5	5	5	4	22
50	5	4	5	5	5	24
51	5	4	4	5	5	23
52	3	4	4	4	4	19
53	4	3	4	5	4	20
54	4	5	3	4	4	20
55	5	5	5	3	5	23
56	5	5	5	4	5	24
57	4	5	5	4	4	22
58	5	3	4	5	3	20
59	4	4	4	4	3	19
60	3	3	3	3	4	16
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20

**Lampiran 5 Hasil Penilaian Pre-Test Dan Post-Test Dari Puskesmas Biaro**

HASIL PENILAIAN PRE-TEST DAN POST-TEST PELATIHAN KADER POSYANDU TANGGAL 11 MARET 2020					
NO	Nama Responden	Nama Posyandu	Pre Test	Post Test	Selisih
1	SW	ANGGREK I	70	79	9
2	IF	ANGGREK II	70	78	8
3	SK	ASTER I	75	83	8
4	NH	ASTER II	77	85	8
5	AS	ASTER III	75	80	5
6	FD	BOUGENVIL I	70	85	15
7	SG	BOUGENVIL II	71	85	14

8	AR	BOUGENVIL III	72	87	15
9	SS	BOUGENVIL IV	70	83	13
10	DA	BOUGENVIL V	68	80	12
11	YE	BOUGENVIL VI	68	82	14
12	DC	CEMPAKA I	85	92	7
13	ZA	CEMPAKA II	83	92	9
14	SW	DAHLIA I	73	85	12
15	LM	DAHLIA II	78	85	7
16	NY	DAHLIA III	70	87	17
17	DH	EDELWEIS	69	82	13
18	SE	FLAMBOYAN I	71	84	13
19	LA	FLAMBOYAN II	70	79	9
20	SM	FLAMBOYAN III	73	82	9
21	YN	FLAMBOYAN IV	81	90	9
22	AF	HARAPAN BUNDA	73	85	12
23	AS	HARAPAN KITA	80	91	11
24	RD	HARAPAN MAJU	70	83	13
25	DW	HARAPAN SEMUA	71	84	13
26	LD	KECUBUNG I	70	83	13
27	NY	KECUBUNG I	70	85	15
28	YR	KECUBUNG II	80	89	9
29	ES	KECUBUNG III	81	90	9
30	YT	KECUBUNG IV	80	90	10
31	WY	KECUBUNG V	80	89	9
32	GM	KEMUNING I	83	92	9
33	HN	KEMUNING II	82	90	8
34	YL	KEMUNING III	71	85	14
35	SV	KENANGA I	70	85	15
36	SU	KENANGA II	73	89	16
37	TT	KENANGA III	71	84	13
38	YN	KENANGA IV	80	89	9
39	FT	MAWAR I	79	87	8
40	HS	MAWAR II	75	85	10
41	SD	MAWAR III	73	85	12
42	OY	MELATI I	76	89	13
43	MN	MELATI II	76	85	9
44	TE	MELATI II	74	85	11
45	RN	MELATI III	75	83	8
46	MR	MELATI IV	70	86	16
47	ER	MELATI IV	80	89	9

48	RY	MELATI V	83	90	7
49	ER	MELATI V	81	91	10
50	RA	MELATI VII	79	89	10
51	YA	MELUR I	76	89	13
52	BR	MELUR II	71	89	18
53	DI	MELUR III	73	86	13
54	YM	MELUR IV	76	89	13
55	NG	MELUR V	77	90	13
56	MO	SEROJA I	77	89	12
57	SL	SEROJA II	70	85	15
58	MZ	SEROJA III	73	87	14
59	SY	TERATAI I	79	87	8
60	AT	TERATAI II	76	90	14
61	RN	TERATAI III	74	89	15
62	DV	TULIP III	74	90	16

*Lampiran 6 : table induk responden*

No. resp	JK	PDD	MK	jabatan
1	2	7	1	1
2	2	3	2	1
3	2	4	1	2
4	2	3	2	1
5	2	4	1	1
6	2	6	1	1
7	2	6	1	1
8	2	2	1	1
9	2	3	1	2
10	2	3	1	2
11	2	3	1	1
12	2	3	1	2
13	2	3	1	1
14	2	4	1	1
15	2	3	2	1
16	2	2	2	1
17	2	3	1	1
18	2	6	1	1
19	2	3	1	1

20	2	2	2	1
21	2	3	1	2
22	2	3	1	1
23	2	3	1	1
24	2	4	1	1
25	2	3	2	1
26	2	3	1	1
27	2	2	3	2
28	2	2	2	2
29	2	3	1	1
30	2	3	1	1
31	2	3	1	1
32	2	3	3	1
33	2	3	3	1
34	2	3	2	1
35	2	3	1	2
36	2	2	2	1
37	2	3	1	1
38	2	3	1	2
39	2	2	2	1
40	2	2	1	1
41	2	2	2	1
42	2	6	1	1
43	2	3	1	2
44	2	3	1	1
45	2	3	2	1
46	2	3	1	1
47	2	3	1	2
48	2	3	1	1
49	2	4	1	1
50	2	3	1	2
51	2	3	1	1
52	2	4	1	1
53	2	3	1	2
54	2	3	2	1
55	2	3	2	1
56	2	3	1	1
57	2	3	1	2
58	2	6	1	1
59	2	3	1	1

<b>60</b>	2	3	3	2
<b>61</b>	2	4	2	1
<b>62</b>	2	3	1	1