

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan hasil analisis yang sudah dibahas pada bab sebelumnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja pada pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung, penulis dapat menyimpulkan kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung sudah tinggi dan berada dalam gaya kepemimpinan tim yang memiliki arti bahwa perhatian yang diberikan Kepala Dinas Diskominfo Kota Bandung terhadap pegawai dan tugas dapat dikatakan sudah tinggi. Namun, masih ada beberapa indikator yang masih harus ditingkatkan oleh pihak Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung.
2. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja pada pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung sudah tinggi. Akan tetapi hal ini perlu diperhatikan agar lebih ditingkatkan oleh pihak Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung.

3. Dari hasil yang didapat, terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja dengan hasil korelasi yang didapatkan dengan menggunakan teknik analisis somers'd. Dimana jika penerapan gaya kepemimpinan semakin meningkat maka prestasi kerja juga akan ikut meningkat. Dari hasil koefisien determinasi yang didapatkan diketahui bahwa gaya kepemimpinan memiliki kontribusi terhadap prestasi kerja pada pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung sebesar 13,8%.

## **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari analisis dan kesimpulan yang sudah didapatkan sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran, antara lain:

1. Gaya kepemimpinan terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandung. Berdasarkan hasil penelitian terhadap responden, Dinas Informasi dan Komunikasi masih harus meningkatkan beberapa indikator-indikator yang dapat dibidang belum optimal dan/atau maksimal. Meskipun belum maksimal, untuk beberapa indikator yang sudah baik harus dipertahankan agar tidak menurun. Dalam hal ini gaya kepemimpinan diperlukan agar Kepala Dinas selaku pimpinan dapat membantu pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

2. Untuk peneliti selanjutnya disarankan agar mengkaji serta meneliti beberapa faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pada pegawai, misalnya dari sudut kepuasan kerja, dan sebagainya.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Amir, M. Taufiq.** 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Mandiri
- Bernardin, dan Russel.** 1993. *Human Resource Management*. New York: Prentice Hall.
- Mangkunegara.** 2011 *Manajemen Sumberdaya Manusia dan Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Muhammad Busro.** 2018 *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Northouse, Peter G.** 2016. *Leadership : Theory and Practice 7<sup>th</sup> Edition*. London: SAGE Publications,
- J. Mullins, Laurie.** 2010 *Management & Organizational Behavior Ninth Edition* England: Pearson Education Limited.
- Putra, Dharma.** 2009. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P.** 1989. *Organization Theory: Structure Designs and Applications Third Edition*. San Diego: San Diego State University.
- Robbins, Stephen P. ,** 2013. “*Oragnizational Behavior*” – **15<sup>th</sup>. Ed.** England: Pearson Education Limited
- Schermerhorn, John R.** 2008 *Management 12<sup>th</sup> ed.* United States of America: Wiley
- Siagian, Sondang** 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber.** 2011. *Asas Asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama

**Silalahi, Ulber.** 2015 *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.

**Silalahi, Ulber.** 2018. *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil: Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.

**Syafi'i,** 2008, *Ilmu Administrasi Negara*. Jakarta: Rineka Cipta, 2008.

**Veritzal, Rivai.** 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

---

**Peraturan :**

Undang-Undang No. 30 Tahun 2014. Administrasi Pemerintahan

Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011. Prestasi Kerja PNS.

Peraturan Wali Kota Bandung No. 001 Tahun 2019. Penilaian kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung