

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian di PT Xyz mengenai Analisis Sistem Insentif Pegawai Distribusi bahwa dapat dikatakan insentif yang dilakukan atau diterapkan oleh perusahaan dapat dikatakan cukup baik karena perusahaan telah lama menerapkan sebuah sistem insentif berupa pemberian persentase dari setiap cat yang dimuat pada setiap kendaraan, lalu berikut rincian kesimpulan secara detail dari hasil penelitian antara lain sebagai berikut:

1. Pegawai transportasi akan mendapatkan insentif sesuai dengan jumlah muatan yang dimuat pada setiap proses distribusi berlangsung.
2. Bentuk insentif yang diberikan perusahaan adalah berupa persentase dari setiap jumlah cat yang dikirimkan kepada pihak pemesan.
3. Pada setiap perjalanannya pegawai diberikan uang makan dan juga biaya bahan bakar.

6.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis adalah sebagai berikut adalah:

1. Perusahaan sebaiknya menaikkan nominal persentase yang diberikan kepada pihak pegawai transportasi guna semakin meningkatkan kinerja dan juga loyalitas pegawai.

2. Perusahaan sebaiknya menambahkan biaya lainnya seperti menaikkan biaya uang makan yang lebih sesuai karena menurut penulis setiap individu berhak untuk mendapatkan sesuatu yang baik apabila memang pegawai tersebut dapat dikatakan kompeten di bidangnya.
3. Perusahaan harus mempertahankan dari sistem yang telah diterapkan pada perusahaan dengan tetap menerapkan sistem persentase berdasarkan jumlah muatan dalam proses pengiriman, namun yang perlu diperbaiki adalah jumlah persentase yang diberikannya karena terdapat banyak ketidakpuasan dari pihak pegawai itu sendiri.
4. Perusahaan disarankan untuk kembali memberikan sosialisasi atau melakukan keterbukaan mengenai sistem yang dilakukan agar tidak terjadi perbedaan sudut pandang antara perusahaan dengan pegawai dan membuat penjadwalan yang lebih teratur agar insentif dapat dirasakan oleh semua pegawai divisi distribusi.
5. Penulis menyarankan, agar pemberian insentif dilakukan dalam kurun waktu per dua minggu guna dapat membantu *cash flow* pegawai dan juga perusahaan agar menjadi lebih baik.
6. Perusahaan kembali menerapkan sistem insentif berdasarkan jam kerja, namun untuk meminimalisir kecurangan yang terjadi di lapangan penulis menyarankan perusahaan mengadakan atau memasang alat deteksi pada setiap kendaraan guna dapat memantau keberadaan kendaraan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Azwar, Saifuddin. (1998). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gorda, I Gusti Ngurah. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Astabarata Bali.
- Panggabean, Mutiara S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Porter, Michael. (1990). *The Competitive Advantage of Nations*. London: Macmillan.
- Sekaran, Uma. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley and Sons.
- Siagian, Sondang P. (2002). *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Silalahi, B.N.B. dan Silalahi, R.B. (1995). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sirait, Justin T. (2006). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yin, Robert K. (2008). *Case Study Research*. Terjemahan M. Djauzi Mudzakir. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Jurnal:

- Inkson, Kerr. (2008). "Are Humans Resources" (Vol. 13 Issue: 3, pp. 270-279). Hamilton: University of Waikato.
- Johnston, RB & Gregor, S. (2000). A Theory of Industry-level Activity for Understanding the Adoption of Interorganizational Systems. *European Journal of Information Systems* Vol. 9 pp. 243-251.

