

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data pada bab sebelumnya tentang sistem penilaian kinerja pegawai di PT Pikiran Rakyat Bandung, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sesuai tujuan penelitian sebagai berikut:

1. Pelaksanaan sistem penilaian kinerja pegawai di PT Pikiran Rakyat Bandung. Pihak perusahaan sudah memiliki metode penilaian yang jelas namun kriteria dan karakteristik dari sistem penilaian yang efektif masih belum terpenuhi. Tidak adanya periode tanggal yang tepat dilakukannya penilaian kinerja. Tidak adanya standar dan kriteria penilaian yang jelas sehingga menimbulkan subjektivitas dalam melakukan penilaian.
2. Pendapat pegawai atas sistem penilaian kinerja yang dilakukan sudah cukup baik, mayoritas pegawai merespon dengan cukup baik atas pelaksanaan sistem penilaian kinerja dan mendapatkan feedback yang positif. Namun kurang jelasnya periode tanggal penilaian dan tidak adanya standar sebagai acuan menyebabkan beberapa pegawai merespon negatif atas pelaksanaan penilaian kinerja pegawai.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang didapatkan, maka saran yang dapat penulis berikan dalam penelitian ini yang sekiranya dapat bermanfaat bagi kemajuan perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Terkait dengan penilaian kinerja pegawai yang diterapkan di perusahaan, penulis memberikan saran kepada perusahaan agar perusahaan memiliki standarisasi dan kriteria penilaian yang jelas yang berisi dua jenis informasi dasar tentang apa yang harus dilakukan dan seberapa baik harus melakukannya dan menambahkan aspek-aspek penilaian yang tepat dengan apa yang seharusnya dinilai.

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2014). *Performance Management*. Harlow: Pearson Education.
- Almawati, L. I. (2017). *Analisis Penilaian Kinerja Karyawan di BMT Taruna Sejahtera Kantor Cabang Bringin. Skripsi*.
- Bailey. (1982). *Methods of Social Research*. New York: The Free Press.
- Dessler, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Flippo, J. (1984). *Organizational Situation*. New Jersey: Van Nonstrand Company, Inc.
- Gay, L., & Diehl, P. (1992). *Research Methods of Business and Management*. New York: MacMillan Publishing Company.
- Handoko, H. T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan Keempat Belas*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Ilhami, R. S., & Rimantho, D. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode AHP dan Rating Scale. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 150-157.
- Lestari, W., & Sulandari, S. (2016). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Balai Teknik Penyehatan Lingkungan Permukiman Surabaya. *Journal of Public Policy and Management Review*, 80-89.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W., & Noe, R. (2005). *Human Resource Management*. USA: Prentice Hall.
- Notoatmodjo, S. (1991). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rande, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi, dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*.
- Riani, A. L. (2011). *Perspektif Kompensasi*. Surakarta: Yuma Pustaka.

- Riniwati, H. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana. *Journal of Applied Business and Economics*, 3, 170-182.
- Silalahi, *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif* (p. 114). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- SM, C., & Haryati, R. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 61-70.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Whitmore, J. (1997). *Coaching for Performance (Seni Mengarahkan untuk Mendongkrak Kinerja)*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.