

## **BAB 6**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti dapat menyimpulkan penyusunan pelatihan inisiasi dan pengembangan kemampuan bagi pegawai baru di PT X harus berdasarkan profil masing-masing pegawai baru. Profil untuk masing-masing pegawai baru dapat disusun oleh PT X dengan memanfaatkan teknologi *HR-Analytics* yang didukung dengan data dari sistem *self-reporting*. Profil pegawai baru akan menjadi sebuah gambaran kemampuan yang dimiliki oleh pegawai baru dan budaya kerja dari masing-masing pegawai baru. Profil yang menggambarkan kemampuan dan budaya kerja dari masing-masing pegawai baru akan menjadi dasar untuk menyusun pelatihan secara spesifik bagi setiap pegawai baru. Pelatihan yang spesifik bagi pegawai baru diperlukan oleh PT X agar pelatihan menjadi efektif karena sesuai dengan kebutuhan masing-masing pegawai baru. Rancangan sistem yang memanfaatkan teknologi *HR-Analytics* dan data dari sistem *self-reporting* ini dapat memberikan PT X daftar pelatihan yang spesifik untuk setiap pegawai baru di PT X. Agar PT X memberikan pelatihan bagi pegawai baru bukan berdasarkan perkiraan kebutuhan, akan tetapi berdasarkan data profil setiap pegawai baru.

#### **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang diberikan bagi PT X yaitu melakukan uji coba rancangan sistem rekrutmen dan penyusunan pelatihan bagi pegawai baru

yang memanfaatkan teknologi *HR-Analytics* dan teknologi sistem *self-reporting* dengan membuat sistem terintegrasi. Uji coba dilakukan untuk menemukan kekurangan dalam rancangan yang kemudian dapat dilakukan penelitian dan pengembangan lebih lanjut. Uji coba dapat dilakukan dengan melakukan langkah-langkah proses sebagai berikut:

1. Melakukan penyusunan profil calon pegawai baru, pegawai baru, dan profil konsumen.
2. Data diintegrasikan dalam *database*.
3. Menunjuk seorang *business developer* untuk mengembangkan sistem beta, yang akan digunakan
4. Melakukan evaluasi sistem beta dengan rencana awal sistem.
5. Membuat pengembangan sistem beta.
6. Membuat sistem final.

Selain uji coba, PT X juga perlu untuk melakukan pengembangan lebih lanjut karena rancangan sistem ini masih disusun hanya untuk membuat pola dari pegawai baru dan melakukan perbandingan untuk menghasilkan pelatihan yang dibutuhkan pegawai baru. Penelitian dan pengembangan lebih lanjut akan bisa menghasilkan sebuah sistem untuk melakukan evaluasi yang dapat membentuk jalur karier bagi setiap pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Kementerian Perindustrian. (2019). *Analisis Perkembangan Industri Edisi I - 2019*. Jakarta: Kemenperin. Diambil kembali dari kemenperin.go.id.
- Aagesen, G., & Krogstie, J. (2015, April). BPMN 2.0 for Modeliing Business Processes. researchgate.
- Abomeh, O. S., & Peace, N. N. (2015, April 21). Effect of Training on Employees' Productivity on Nigeria Insurance Industry. *British Journal of Economics, Management & Trade*.
- Akdere, M., & Schmidt, S. W. (2008). Employee Perceptions of Quality Management: Effects of Employee Orientation Training.
- Buchory, H. A., & Saladin, D. (2010). *Manajemen Pemasaran*. Bandung: Linda Karya.
- Caroline, A. (2018, April 1). Kajian Konsep MIT 90's Sebagai Salah Satu Kerangka Kerja unutm Membangun Sistem Informasi Bisnis. *Jurna Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, 4.
- Chavan, R. B. (2018, Agustus 09). Analysis of Fashion industry Business Envieronment.
- Ciarniene, R., & Vienazindiene, M. (2014). Management of contemporary fashion industry: characteristics and challenges.
- Decker, G., Garcia-Banuelos, L., & Dumas, M. (2010, September). The Business Process Modeling Notation. Researchgate.

- Dragomiroiu, R., Hurloiu, I.-I., & Mihai, G. (2014, May). Induction Staff Training. *Procedia Economics and Finance*, 368-373.
- Drozdova, M. (2010).
- Goldman, M. (2017). *What is the Meaning of Sales & Marketing nad Their Advantages*. Diambil kembali dari tenfold: <https://www.tenfold.com/sales-reporting/meaning-sales-marketing-advantages/>
- Gunawan, A., & Stoffers, J. (2017, Februari). Technology-based Business Model for Facing ASEAN Economic COmmunity. *Asia Journal of Business and Management*, 5(01).
- Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (t.thn.). *Operations Management Sustainability and Supply Chain Management* (Twelfth Edition ed.). Pearson.
- Heuvel, S. v., & Bondarouk, T. (2017). The rise (and fall?) of HR analytics. *Journal of Organizational Effectiveness People and Performance*, 4(2).
- Jehanzeb, K., & Bashir, N. A. (2013). Training and Development Program and its Benefits to Employee and Organization: A Conceptual Study. *European Journal of Business and Management*, 5(2).
- Kanzunnudin, M. (2009, Desember). Konsep Penjualan versus Konsep Pemasaran. *Fokus Ekonomi*, 4(2), 1-8.
- Kementerian Perindustrian. (2019). *Lampau 18 Persen, Industri Tekstil dan Pakaian Tumbuh Paling Tinggi*. Dipetik September 10, 2019, dari kemenperin.go.id: <https://www.kemenperin.go.id/artikel/20666/Lampau-18-Persen,-Industri-Tekstil-dan-Pakaian-Tumbuh-Paling-Tinggi>

- Kementrian Perdagangan Republik Indonesia. (t.thn.). Indonesia Women's Fashion the Inspiration of New Style.
- Kluza, K., Wisniewski, P., Jobczyk, K., Ligeza, A., & Suchenia, A. (2017, September). Comparison of Selected Modeling Notations for Process, Decision and System Modeling. Researchgate.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2012). *Principles of Marketing, Global Edition* (14th Edition ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). *Marketing Management*. United States of America: Pearson Education Limited.
- Laken, P. A. (2018). *Data-Driven Human Resource Management*.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2016). *Management Information System* (14th Edition ed.). Pearson.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi ed.). (Lia, Penyunt.) Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Nickols, F. (2008). Strategy, Strategic Management, Strategic Planning and Strategic Thinking.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business : a skill-building approach* (7th edition ed.). United Kingdom: Wiley.
- Sparx System. (2007). The Business Process Model.
- Steele, V. (2005). *Encyclopedia of Clothing and Fashion* (Vol. 1).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Whitten, J. L., & Bentley, L. D. (2007). *System Analysis and Design Methods* (seventh edition ed.). McGraw-Hill Irwin.

Yin, R. K. (2011). *Qualitative Research from Start to Finish*. New York: The Guilford Press.