

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan PT Ros Gung Erinsindo Sukses Makmur adalah gaya kepemimpinan selling. Nilai yang dicapai adalah sebesar 336 atau 37,33%. Sedangkan harapan gaya kepemimpinan yang tertinggi adalah partisipatif dengan nilai 313 atau 34,77%. Dengan data tersebut dapat disimpulkan bahwa karyawan mengharapkan penugasan yang pemimpin berikan pada mereka lebih dikurangi karena hal ini dapat mempengaruhi kepuasan kerja
2. Terdapat perbedaan yang cukup besar antara gaya kepemimpinan yang diterapkan dengan yang diharapkan terutama di gaya kepemimpinan partisipatif delegatif dan telling. Sedangkan untuk gaya kepemimpinan selling tidak terlalu adanya perbedaan yang jauh antara yang diterapkan dengan yang diharapkan. Hal tersebut dikarenakan karyawan menganggap pemimpin sering

kali meminta karyawan untuk bekerja diluar jam kerja mereka dengan upah lembur yang tidak sesuai dan pemimpin terkadang meminta karyawan untuk turut membantu untuk berkontribusi pada Yayasan yang mereka punya.

3. Indikator gaya kepemimpinan yang diterapkan paling sesuai dengan harapan karyawan adalah pemimpin menawarkan target minimal yang harus dicapai karyawan, sedangkan indikator gaya kepemimpinan yang paling berbeda antara yang diterapkan dengan yang diharapkan adalah pemimpin menjalin hubungan interaksi dengan karyawan dan pemimpin dalam hal mendengarkan karyawan. Kebanyakan karyawan menginginkan pemimpin meningkatkan gaya kepemimpinan partisipatif mereka dan sedikit menurunkan gaya selling yang diterapkan. Sedangkan untuk Telling karyawan mengharapkan pemimpin tidak terlalu banyak menggunakan gaya kepemimpinan tersebut. indikator paling signifikan adalah dimana beberapa responden menganggap pemimpin tidak mendengarkan pendapat karyawannya dan meningkatkan gaya kepemimpinan delegatif di perusahaan. Indikator yang paling signifikan adalah karyawan mengharapkan pemimpin menjalin sangat baik komunikasi dengan mereka

6.2 Saran

Sesuai dengan kesimpulan penelitian yang telah diuraikan, maka peneliti mencoba memberikan saran antara lain:

1. Bagi perusahaan, cara pemimpin yang perlu diperhatikan karena adanya perbedaan gaya kepemimpinan yang dilakukan saat ini dengan yang diharapkan karyawan. Hal ini dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan itu sendiri.
2. Pemimpin diharapkan untuk menjalin hubungan dan meningkatkan interaksi dengan karyawan mereka lebih baik lagi. Mereka juga disarankan untuk lebih mendengarkan pendapat karyawannya demi terciptanya kepuasan kerja yang baik
3. Pemimpin diharapkan terus mempertahankan gaya kepemimpinan mereka dalam hal pemberian tugas dimana gaya tersebut sudah sesuai dengan yang diharapkan karyawan

DAFTAR PUSTAKA

A.F.Stoner, James, DKK, 1996, Manajemen , Edisi Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta

Blanchard, Ken & Hersey, Paul, 1977. Management of Organizational Behavior, Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice –Hall, Inc.

Hasibuan, Malayu S.P 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa

Hersey, Paul; Blanchard, Kenneth, H: 1988: Management of Organizational behavior; Utilizing Human Resources; Fifth Edition: Singapura, Prentice-Hill

Istijanto, (2006), *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Jujun S. Suriasumantri. (2005). Filsafat Ilmu Sebuah Pengantar Populer, Jakarta Pustaka Sinar Harapan

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Miftah, Thoha. 1995. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar Dan Aplikasinya*, Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Miftah Thoha. 2013 “Kepemimpinan dalam manajemen” Jakarta : Raja Grafindo Persada,

Nisfiannoor, Muhammad. (2009). Pendekatan Statistika Modern Untuk Ilmu Sosial. Jakarta: Salemba Humanika.

Rauch, C.F., & Behling, O. 1984. Functionalism : Basis for alternate approach to the study of leadership. New York: Pergamon Press.

Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2006, Metode Penelitian Survei (Editor), LP3ES, Jakarta

Sudarmanto, Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009

Sudjana, Nana. 2000. Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar. Bandung: PT. Sinar Baru Algensindo

Sugiyono. 2004. Metode Penelitian. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, 2009, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet

Sujarweni, V. Wiratna. 2014. Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press

Thoha, Miftah. 1983. *Perilaku Organisasi "Konsep Dasar dan Aplikasinya"*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Thoha, Miftah, 2010. Kepemimpinan Dalam Manajemen, Jakarta : Rajawali Pers

Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956

Yukl, Gary. 2010. Leadership in Organizations (7th edition). Jakarta: PT. Indeks.