

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas pada bab sebelumnya tentang pengaruh tingkat pengawasan terhadap kinerja pegawai di UPT Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung, penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Dapat disimpulkan secara keseluruhan tingkat pengawasan pada UPTD Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung sudah tinggi. Akan tetapi masih ada Dimensi penilaian yang perlu ditingkatkan yakni Dimensi Membandingkan Kinerja actual dengan standar oleh pihak UPTD Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung.
2. Dapat disimpulkan secara keseluruhan kinerja pegawai pada UPTD Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung sudah tinggi. Akan tetapi masih terdapat Dimensi pengukuran yang perlu lebih ditingkatkan yakni Dimensi “Waktu” oleh pihak UPTD Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pengawasan terhadap kinerja pegawai dengan hasil korelasi somers'd. Dimana jika tingkat pengawasan semakin ditingkatkan maka kinerja pegawai akan turut meningkat. Dari hasil koefisien determinasi diketahui bahwa tingkat pengawasan memiliki kontribusi terhadap kinerja pegawai di UPT Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung sebesar 19,80%.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang telah didapatkan, penulis mencoba memberikan beberapa saran, antara lain:

1. Tingkat Pengawasan sudah terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di UPT Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung. Berdasarkan hasil penelitian terhadap responden, perusahaan dinilai perlu meningkatkan dimensi membandingkan kinerja actual dengan standar. Dalam hal ini pengawasan diperlukan agar bawahan mampu meningkatkan ketepatan dalam penggunaan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Kemudian berdasarkan hasil penilaian yang telah diidentifikasi oleh atasan atau pejabat penilai perlu segera dilakukan perbaikan yang diperlukan agar hal ini tidak mengganggu kinerja pegawai di UPT Pengelolaan Parkir Dinas Perhubungan Kota Bandung.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti dan mengkaji faktor-faktor yang bisa mempengaruhi kinerja pegawai, misalnya dari sudut kepuasan kerja, kompetensi, dan sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Bernardin, dan Russel.** 1993. *Human Resource Management*. New York: Prentice Hall.
- Dessler, Gary.** 2013. *Human Resource Management 13 Ed.* Boston: Pearson.
- E.T, Besigwa.** 2011. “*Quality of Supervision and Employee Performance in Mairye estates ltd.*” *A Research paper Submitted in partial fulfillment of the Requirements for the award of a Bachelors Degree in Commerce of Makerere University*
- Hinkin, T.R., dan Tracey, J.B.** 2000. *The cost of turnover: Putting a price on the learning curve.* Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly, 41,
- Hom, P.W., Roberson, L., & Ellis, A.D.** 2008. *Challenging conventional wisdom about who quits: Revelations from corporate America.* Journal of Applied Psychology, 93..
- Irawan.** 2012 *Pengantar Manajemen.* Jakarta: Gelora Aksara Permata.
- Mangkunegara.** 2011 *Manajemen Sumberdaya Manusia dan Perusahaan.* Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mathis, dan Jackson.** 2008 *Human Resource Management.* United States Of America: Thomson South-Western.
- J. Mullins, Laurie.** 2010 *Management & Organizational Behavior Ninth Edition* England: Pearson Education Limited.
- Putra, Dharma.** 2009. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen P.** 1989. *Organization Theory: Structure Designs and Applications Third Edition*. San Diego: San Diego State University.
- Robbins, Stephen P.** , 2012. “*Oragnizational Behavior*” – 15th. Ed. Boston: Pearson
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter.** 2018 “*Management*” New York : Pearson.
- Schermerhorn, John R.** 2008 *Management 12th ed.* United States of America: Wiley
- Siagian, Sondang** 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber.** 2011. *Asas Asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama
- Silalahi, Ulber.** 2015 *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Silalahi, Ulber.** 2018. *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil: Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sukarna.** 2008. *Teknik Pengawasan Pegawai*. Jakarta: Jaya Sakti.
- Syafi’i,** 2008, *Ilmu Administrasi Negara*. Jakarta: Rineka Cipta, 2008.
- Tripathi, P.C. dan P.N Reddy.** 2012. *Principles Of Management*. New Delhi: Tata McGrawl, Hill Education Private Limited.
- Veritzal, Rivai.** 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi. 2010. *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta: Raja Grafindo.

Sumber Online :

Nurmatari, Avitia. 'Ridwan Kamil: Kinerja Dishub dan Disdik Bandung di Bawah 50 Persen'. Detik.com. <https://news.detik.com/berita-jawa-barat/d-3514300/ridwan-kamil-kinerja-dishub-dan-disdik-bandung-di-bawah-50-persen>.

Diakses pada tanggal 3 Desember 2018, pada pukul 21.52

Kurniawan, Roni, Retribusi Parkir di Bandung hanya 5% dari target, Metrotvnews.com, <http://jabar.metrotvnews.com/peristiwa/Wb7JMa2N-retribusi-parkir-di-bandung-hanya-5-dari-target>, Diakses pada tanggal 3 Desember 2018, pukul 21.42

Rulandari, Novita. "The Effect of Supervision and Professionalism on Staff Performance at the Office of Social Affairs in East Jakarta Administrative City". International Journal of Humanities and Social Science Vol. 7, No. 2; February 2017. https://www.ijhssnet.com/journals/Vol_7_No_2_February_2017/25.pdf.

Diakses pada 8 Februari 2019 pada pukul 21.34 WIB

Wahyuningsih, Sri. "Effect of Supervision and Discipline on Job Performance in the Department of Housing and Hygiene Spatial Gunungsitoli City – Indonesia". Scholars Journal of Economics, Business and Management. 2016; 3(4):181-187. <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/374855.pdf>. Diakses pada 8 Februari 2019 pada pukul 22.05 WIB

Peraturan :

Keputusan Presiden No.74 Tahun 2001. Tata Cara Pengawasan Penyelenggaraan
Pemerintah Daerah.

Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011. Prestasi Kerja PNS.