

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil penelitian yang telah dibahas dalam bab-bab sebelumnya mengenai Analisa Jabatan Pada Pegawai Struktural Departemen Pengelolaan SDM Badan Usaha Milik Negara PT. Pupuk Kujang, berikut adalah kesimpulan yang dapat peneliti jelaskan :

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap 30 responden Pegawai Struktural Departemen Pengelolaan SDM didalam *Job Description* PT. Pupuk Kujang dengan jelas terdapat uraian mengenai identifikasi pekerjaan, ringkasan pekerjaan, hubungan kerja, tanggung jawab dan wewenang, serta kondisi kerja yang sudah tertera sesuai dengan PT. Pupuk Kujang. Sedangkan didalam *Job Specification* terdapat hampir semua pegawai PT. Pupuk Kujang sudah memenuhi kualifikasi atau persyaratan minimum yaitu Persyaratan Pendidikan, Persyaratan Pengalaman, Persyaratan Pelatihan Wajib dan Pelatihan Khusus, Persyaratan Jenis Kelamin, Persyaratan Usia, Persyaratan Fisik, dan juga Persyaratan Psikologi seperti Kompetensi Wajib dan Kompetensi Manajerial. Namun terdapat adanya ketidaksesuaian pada persyaratan di PT. Pupuk Kujang dimana 2 dari 30 pegawai Departemen Pengelolaan SDM PT. Pupuk Kujang tidak memenuhi Persyaratan Pendidikan.

2. Selanjutnya, di dalam Analisa Jabatan sudah terdapat kesesuaian antara *job description* dan *job specification* yang ada di Departemen Pengelolaan SDM PT. Pupuk Kujang

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka saran yang dapat peneliti berikan antara lain sebagai berikut :

1. Dengan melihat kesesuaian *Job Description* dan *Job Specification* yang ada pada Departemen Pengelolaan SDM di PT. Pupuk Kujang diharapkan PT. Pupuk Kujang lebih meningkatkan pertimbangan dalam menempatkan jabatan maka disarankan orang yang berpotensi ini harus dilakukan pengembangan dengan cara pelatihan yang mendukung tugas dan pekerjaannya.
2. Selanjutnya, sehubungan dengan sudah terdapatnya kesesuaian antara *job description* dan *job specification* didalam Analisa Jabatan PT. Pupuk Kujang diharapkan dapat mempertahankan hasil yang telah ada, tetapi juga tidak menutup kemungkinan akan segala bentuk inovasi baru demi hasil yang lebih baik dimasa yang akan datang. Karena pada dasarnya *job description* dan *job specification* harus sejalan atau berkesinambungan dikarenakan untuk menyelesaikan tugas harus sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan atau pengetahuan yang dibutuhkan.

## DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

David A. Decenzo, S. P. (2010). *Fundamentals of Human Resources Management*.

John Wiley & Sons, Inc.

Dessler, G. (2016). *Human Resources Management*. Florida International

University: Pearson Higher Education.

Dr. Ir. H. Al Fadjar Ansory, M. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sidoardjo: Indonesia Pustaka.

Dr. H. Salim, M.Pd, Dr. Haidir, S.Ag., M.Pd, *Penelitian Pendidikan : Metode,*

*Pendekatan dan Jenis*, Jakarta : Kencana.

Erich P Prien, L. D. (2009). *Guide to Job Analysis*. San Fransisco: Pfeiffer.

Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk*

*Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Michael T. Branick, E. L. (2002). *Job Analysis*. United State : Sage Publication.

Moekijat. (2003). *Manajemen Kepegawaian*. Jakarta: PT, Bumi Aksara.

Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Bandung: Alfabeta.

R. Wayne Mondy, J. J. (2016). *Human Resources Management*. United Stated:

Pearson Education.

Robert L. Mathis, J. H. (2016). *Human Resources Management*. Cengage Learning

S, A. (2017). *Validitas dan Reliabilitas* . Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar .

S, S. (2010). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.

Silalahi, U. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.

Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.

Veithzal Rivai, E. J. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Press.

William B. Werther, K. D. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. New York: McGraw-Hill.

Sumber Website :

*PT Pupuk Kujang*. (2016). Retrieved from [pupuk-kujang.co.id](http://pupuk-kujang.co.id)

